

Ente/Collegio: AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI

Regione: Sardegna

Sede: Via Alceo Cattalochino n. 9 – 07100 Sassari

Verbale n. 14 del COLLEGIO SINDACALE del 06/12/2024

In data 06/12/2024 alle ore 15:00 si è riunito presso la sede della Azienda il Collegio sindacale regolarmente convocato.

Risultano essere presenti/assenti i Sigg.:

Presidente in rappresentanza del Ministero della Salute

PIETRO COSSU

Presente online

Componente in rappresentanza del Ministero dell'Economia e delle Finanze

LORENZO ADDUCI

Presente online

Componente in rappresentanza della Regione

FRANCO ANSELMO MOLINU

Presente online

Partecipa alla riunione

Gli argomenti all'ordine del giorno risultano essere i seguenti:

Il collegio sindacale si riunisce per esprimere parere sulle seguenti contrattazioni integrative (come da relazioni allegate):

- comparto 2023: quota premio produttività (ora premialità) generale per 95%, e quota premio per prestazione individuale per 5%;
- comparto 2024: fondo di 30.000 euro da destinare all'applicazione dell'art. 107, comma 3, del CCNL del 02.11.2022;
- retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria;
- retribuzione di risultato della dirigenza professionale tecnica e amministrativa

ESAME ATTI SOTTOPOSTI A CONTROLLO

ATTI ESAMINATI NEI VERBALI PRECEDENTI
--

Ulteriori attività del collegio

Infine il collegio procede a:

La seduta viene tolta alle ore 16:00 previa redazione, lettura e sottoscrizione del presente verbale.

Riguardo a quanto sopra, si osserva che:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/12/2024 alle ore 15:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 04/12/2024 presso la sede del dott. Pietro Cossu (presidente) e in collegamento il dott. Franco Anselmo Molinu e dott. Lorenzo Adduci, via Emiciclo Garibaldi n. 19 a Sassari, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi e dai CCNL del 17.12.2020 Area Funzioni Locali, Periodo 2016-2018;
- Delibera della Giunta Regionale 29-10 del 22-09-2022 sulla determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022 e della deliberazione di recepimento del D.G. ASL Sassari n. 676-2022;
- Nota n. 13885 del 25 maggio 2023 della Regione Sardegna, in esecuzione della DGR n. 51/25 del 30/12/2021, della DGR n. 14/22 del 29/4/22 e della DGR n. 29/10 del 22/09/22 l'ARES con il quadro illustrativo di costituzione dei fondi contrattuali definitivi 2022 e provvisori 2023 per il personale del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e dalla Dirigenza PTA;
- Nota n. 39545 del 30/5/2023 di ARES Sardegna, di seguito della nota RAS sopra citata, di trasmissione del quadro illustrativo dei Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023 delle costituenti Aziende Sanitarie
- Deliberazione D.G. n.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT e la delibera del D.G. n. 1111 del 07.11.2023 di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023- Dirigenza PTA della ASL di Sassari per il 2022 ai sensi degli art. 90 e 91 del vigente CCNL 2016-2018 in complessivi € 143.943,33.
- Deliberazione D.G. n.1329 del 24.10.2024 dell'ASL 1 Sassari, di consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza PTA

La dotazione, relativamente al consolidamento dei fondi contrattuali per il 2023, è stata oggetto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 29.08.2024 con le RSU e le organizzazioni sindacali che determina i criteri di attribuzioni della retribuzione di risultato della dirigenza professionale tecnica e amministrativa, oggetto della presente certificazione.

Il collegio prende atto:

- che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito per la retribuzione posizione ai sensi dell'art. 90 del CCNL, pari a € 236.719,66, permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 di € 85.144,18, e dell'accantonamento sul fondo per conguagli di € 7.000,00, la somma residua di € 144.575,48;
 - che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 91 del CCNL, pari a € 26.366,12, permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 di € 22.923,22, la somma residua di € 3.442,90;
 - che permangono somme residue dal 2022 per il fondo di retribuzione risultato per € 503,27.
 - che su tali fondi, complessivamente pari a € 148.521,65 sono definiti nell'accordo quadro e riportati nella Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore Amministrativo, la suddivisione in percentuale tra la quota premio produttività generale al 95%, e quota premio per prestazione individuale del 5%, quali criteri di ripartizione senza indicazione esplicita degli importi.
- A tale accordo stralcio sono state allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria a firma del direttore amministrativo e dei dirigenti dei settori Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Gestione Risorse Economico-finanziarie.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/12/2024 alle ore 15:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 04/12/2024 presso la sede del dott. Pietro Cossu (presidente) e in collegamento il dott. Franco Anselmo Molinu e dott. Lorenzo Adduci, via Emiciclo Garibaldi n. 19 a Sassari, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi e dai CCNL del 19.12.2019 Area Sanità, Periodo 2016-2018 e CCNL del 23.01.2024 per l'Area Dirigenza Sanitaria 2019-2021;
- Delibera della Giunta Regionale 29-10 del 22-09-2022 sulla determinazione dei fondi contrattuali provvisori per l'anno 2022 e della deliberazione di recepimento del D.G. ASL Sassari n. 676-2022;
- Nota n. 13885 del 25 maggio 2023 della Regione Sardegna, in esecuzione della DGR n. 51/25 del 30/12/2021, della DGR n. 14/22 del 29/4/22 e della DGR n. 29/10 del 22/09/22 l'ARES con il quadro illustrativo di costituzione dei fondi contrattuali definitivi 2022 e provvisori 2023 per il personale del Comparto, della Dirigenza Sanitaria e dalla Dirigenza PTA;
- Nota n. 39545 del 30/5/2023 di ARES Sardegna, di seguito della nota RAS sopra citata, di trasmissione del quadro illustrativo dei Fondi Contrattuali anno 2022 e provvisori anno 2023 delle costituenti Aziende Sanitarie
- Deliberazione D.G. n.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT e la delibera del D.G. n. 1112 del 07.11.2023 di determinazione dei fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023- Dirigenza Sanitaria della ASL di Sassari ai sensi degli art. 94, 95 e 96 del vigente CCNL 2016-2018 in complessivi € 12.546.899,40.
- Deliberazione D.G. n.1330 del 24.10.2024 dell'ASL 1 Sassari, di consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria

La dotazione, relativamente al consolidamento dei fondi contrattuali per il 2023, è stata oggetto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 18.06.2024 con le RSU e le organizzazioni sindacali che determina i criteri di attribuzioni della retribuzione di risultato della dirigenza sanitaria, oggetto della presente certificazione.

Il collegio prende atto:

- che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito per la retribuzione degli incarichi ai sensi dell'art. 72 del CCNL, pari a € 9.316.100,57, permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 di € 7.883.523,94, e dell'accantonamento sul fondo per conguagli di € 40.000,00, la somma residua di € 1.392.576,63;
 - che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito per la retribuzione di risultato ai sensi dell'art. 73 del CCNL, pari a € 2.512.516,24, permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 di € 1.265.499,87, e dell'accantonamento per indennità di pronto soccorso di € 73.299,88, la somma residua di € 1.173.716,49;
 - che le risorse disponibili sul Fondo Risultato di cui all'art. 74 del CCNL, per la Dirigenza Sanitaria dell'Asl di Sassari - Anno 2023 consolidato con la delibera del D.G. n. 1330 del 24.10.2024 ammontano a € 1.062.517,84 interamente disponibili.
 - che permangono somme residue dal 2022 sia per il fondo di retribuzione risultato per € 87.196,49, sia per il fondo di cui all'art. 95 del CCNL 2016-2018 con destinazioni non disponibili, per € 191.330,00.
 - che su tali fondi, complessivamente pari a € 3.524.677,45 sono definiti nell'accordo quadro e riportati nella Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore Amministrativo, la suddivisione in percentuale tra la quota premio produttività generale al 95%, e quota premio per prestazione individuale del 5%, quali criteri di ripartizione senza indicazione esplicita degli importi.
- A tale accordo stralcio sono state allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria a firma del direttore amministrativo e dei dirigenti dei settori Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Gestione Risorse Economico-finanziarie.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/12/2024 alle ore 15:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 04/12/2024 presso la sede del dott. Pietro Cossu (presidente) e in collegamento il dott. Franco Anselmo Molinu e dott. Lorenzo Adduci, via Emiciclo Garibaldi n. 19 a Sassari, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi e dai CCNL del 17.12.2020 Area Funzioni Locali, Periodo 2016-2018;
- CCNL del 02.11.2022 per il personale del comparto Sanità, Periodo 2019-2021.
- Art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 –
- Deliberazione D.G. n.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT e la delibera del D.G. n. 1328 del 24.10.2024 di consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2023 e di costituzione provvisoria per l'anno 2024 - Area comparto sanità.

La dotazione, relativamente all'accantonamento dei fondi contrattuali per il 2024 da destinare all'applicazione dell'art. 107, comma 3, del CCNL del 02.11.2022, è stata oggetto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 19.01.2024 con le RSU e le organizzazioni sindacali, per il riconoscimento di indennità per particolari U.O./Servizi, oggetto della presente certificazione.

Il collegio prende atto:

- che delle risorse disponibili per il 2024 del fondo costituito ai sensi dell'art. 103 per la premialità e condizioni di lavoro, annualità 2024 Comparto Sanità dell'ASL di Sassari, sono quantificate in € 6.199.296,78, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 e pari a € 1.623.082,04, permane disponibile la somma di € 4.576.214,74 di cui 30.000,00 vengono accantonate a fronte del presente accordo decentrato.

A tale accordo stralcio sono state allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria a firma del direttore amministrativo e dei dirigenti dei settori Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Gestione Risorse Economico-finanziarie.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Ente/Collegio AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE N.1 DI SASSARI

Regione Sardegna

Parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa

In data 06/12/2024 alle ore 15:00, si è riunito, previa convocazione a mezzo posta elettronica del 04/12/2024 presso la sede del dott. Pietro Cossu (presidente) e in collegamento il dott. Franco Anselmo Molinu e dott. Lorenzo Adduci, via Emiciclo Garibaldi n. 19 a Sassari, il Collegio sindacale, per esprimere il parere sull'ipotesi di contrattazione integrativa.

La contrattazione integrativa, prevista dall'articolo 8 del C.C.N.L. è stata regolarmente attivata.

Le risorse finanziarie sono state determinate sulla base dei parametri stabiliti dal:

- Decreto Legislativo 165/2001, art. 40 e successivi e dai CCNL del 17.12.2020 Area Funzioni Locali, Periodo 2016-2018;
- CCNL del 02.11.2022 per il personale del comparto Sanità, Periodo 2019-2021 il quale ha disposto a decorrere dall'anno 2023 l'istituzione di due nuovi fondi contrattuali, la cui composizione, modalità di incremento e utilizzo sono richiamati negli articoli da 101 a 111 del CCNL, i quali, in parte, confermano indennità già previste, in parte, ne costituiscono di nuove che riassorbono le precedenti, effettuando una rimodulazione degli stessi, di seguito riportati:
 - art. 102 Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali;
 - art. 103 Fondo premialità e condizioni di lavoro.
- Art. 23 comma 2 del D.lgs. n. 75/2017, norma di valenza generale per il trattamento accessorio delle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1 comma 2 del D.lgs. n. 165/2001 e dell'art. 11 comma 1 del D.L. n. 35/2019 convertito con L. n. 60/2019
- Accordo, siglato dall'Assessore dell'Igiene e Sanità e dell'Assistenza Sociale della Regione Sardegna e dalle Organizzazioni Sindacali Regionali dell'area del Comparto Sanità in data 11 aprile 2022, sulle modalità di ripartizione dei Fondi Contrattuali di ATS Sardegna a seguito dell'istituzione delle Aziende Socio Sanitarie Locali e dell'ARES ai sensi della Legge Regionale 24/2020 –
- Deliberazione D.G. n.352 del 21.04.2023 dell'ASL 1 Sassari, Atto aziendale di adozione del PTFT e la delibera del D.G. n. 1328 del 24.10.2024 di consolidamento dei fondi contrattuali per l'anno 2023 e di costituzione provvisoria per l'anno 2024 - Area comparto sanità.

La dotazione, relativamente al consolidamento dei fondi contrattuali per il 2023, è stata oggetto dell'accordo decentrato sottoscritto in data 29.08.2024 con le RSU e le organizzazioni sindacali che determina i criteri di attribuzioni di tali fondi, oggetto della presente certificazione.

Il collegio prende atto:

- che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito ai sensi degli artt. 101 e 102 in € 7.855.805,82, permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 e pari a € 6.290.644,90, la somma di € 1.215.032,44;
- che delle risorse disponibili per il 2023 del fondo costituito ai sensi degli artt. 103 c.2 lett. a) CCNL 2022 e 101 c.2 in € 5.988.813,75 permane da erogare, al netto delle anticipazioni già corrisposte al 31.10.2024 e pari a € 2.252.960,77 e degli accantonamenti per le indennità di pronto soccorso di cui all'art. 103, c.8 del CCNL 2022 per € 100.454,20, al somma di € 3.635.398,78;
- che permangono somme residue dal 2022 sia del fondo di cui all'art. 102 del CCNL 2022, per € 1.425.568,48 (stanziamento € 7.549.825,86 meno utilizzo al 31.10.2024 € 6.124.257,38) sia del fondo di cui all'art. 103, per € 1.750.617,82 (stanziamento € 5.819.097,12 meno utilizzo al 31.10.2024 € 4.068.479,30), per complessivi € 3.176.186,31
- che su tali fondi, complessivamente pari a € 8.026.617,53 sono definiti nell'accordo quadro e riportati nella Relazione Tecnico-Finanziaria del Direttore Amministrativo, la suddivisione in percentuale tra la quota premio produttività (ora premialità) generale 95%, e quota premio per prestazione individuale del 5% quali criteri di ripartizione senza indicazione esplicita degli importi.

A tale accordo stralcio sono state allegate la Relazione Illustrativa e la Relazione Tecnico Finanziaria a firma del direttore amministrativo e dei dirigenti dei settori Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Gestione Risorse Economico-finanziarie.

Pertanto, il Collegio sindacale:

- considerato che l'individuazione delle risorse disponibili è stata effettuata correttamente;
- tenuto conto che il contratto integrativo è stato predisposto in conformità alle vigenti disposizioni;
- l'onere scaturente dalla contrattazione risulta integralmente coperto dalle disponibilità;
- esaminato il prospetto di calcolo del fondo e del relativo piano di riparto? No
- vista la relazione tecnico-finanziaria del Direttore Amministrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si
- vista la relazione illustrativa al contratto integrativo n. n.d. del 25/11/2024 ? Si

ESPRIME

parere favorevole in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria, di cui all'art. 40-bis del

Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165

Eventuali ulteriori osservazioni:

Presenza rilievi no

Segnalazioni all'attenzione di IGF:

ELENCO FILE ALLEGATI AL DOCUMENTO

Nessun file allegato al documento.

FIRME DEI PRESENTI

PIETRO COSSU _____

LORENZO ADDUCI _____

FRANCO ANSELMO MOLINU _____