

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I

Determinazione criteri ripartizione risorse per la retribuzione di risultato per l'anno 2023 sul fondo di risultato art. 74 CCNL dell'Area Sanità 2019-2021 al personale dirigente sanitario Asl 1 Sassari

Premesso che per l'individuazione delle risorse da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato anno 2023, di cui all'art. 74 del CCNL Area Sanità siglato il 23/01/2024, secondo i criteri individuati in sede di contrattazione decentrata con l'accordo stralcio di che trattasi, sottoscritto in data 18/06/2024, si fa integrale riferimento alla delibera del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1330 del 24/10/2024 avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria".

Si dà evidenza che i suddetti Fondi, come dettagliati nei relativi allegati tecnici illustrativi e finanziari, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo PeC del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito in atti al n. prot. PG/2024/44735 del 22/10/2024.

Per la trattazione successiva e ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio, si richiamano integralmente i suddetti Fondi:

- Fondo per la Retribuzione degli Incarichi Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023;
- Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023;
- Fondo per la Retribuzione di Risultato Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei Fondi della Dirigenza Sanitaria - anno 2023 sono state così determinate:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023	
RISORSE STABILI	IMPORTI

Art. 94 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione degli incarichi. Art. 94 c. 2 CCNL 2019 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL: Art. 94 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria. Art. 94 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2023 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite).	€ 9.095.135,79
Art. 94 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata).	€ 150.966,40
Art. 94 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (Importo complessivo fruito dal personale cessato nell'anno precedente per tredici mensilità che si cumula negli anni).	€ 127.603,98
Art. 94 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 94 c. 3 lett. d) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 94 c. 3 lett. e) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9 (Fondo per la retribuzione degli incarichi).	€ -
Art. 95 c. 9 CCNL 2019 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 9.373.706,17

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023

RISORSE STABILI	IMPORTI
------------------------	----------------

Art. 96 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro. Art. 96 c. 2 CCNL 2019 Nel nuovo fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL: Art. 96 c. 2 lett. a) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.10 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 (Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) dell'Area IV Medico – Veterinaria. Art. 96 c. 2 lett. b) CCNL 2019 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art.9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009(Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (<i>Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2023 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i>).	€ 2.043.977,50
Art. 96 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 325,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 197.600,00
Art. 96 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell'Area IV Medico-Veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 96 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	€ -
Art. 96 c. 3 lett. d) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1 comma 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) (Confronto regionale).	€ -
SOMMA RISORSE STABILI	€ 2.241.577,50

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023	
RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 95 c. 1 CCNL 2019 Fondo per la retribuzione di risultato. Art. 95 c. 2 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL CCNL 2019: Art. 95 c. 2 lett. a) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici). Art. 95 c. 2 lett. b) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari). Art. 95 c. 2 lett. c) CCNL 2019 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie (<i>Importo calcolato sul valore storicizzato del fondo anno 2016 moltiplicato per il rapporto tra dipendenti in servizio nell'anno 2023 calcolati secondo il metodo Uomo/Anno (cedolini erogati equivalenti a teste) e nell'anno 2016), quindi ad invarianza del valore medio pro capite</i>).	€ 931.382,92
Art. 95 c. 3 lett. a) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo (<i>Importo calcolato sulla base del personale in servizio alla data indicata</i>).	€ 98.800,00

Art. 95 c. 3 lett. b) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 , comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 95 c. 3 lett. c) CCNL 2019 L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL.	€	-
Art. 95 c. 9 CCNL 2019 Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai c. 2 e 3 dell'art. 95, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94.	€	-
SOMMA RISORSE STABILI	€	1.030.182,92

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse che costituiscono la parte variabili del Fondi della Dirigenza Sanitaria annualità 2023 dell'ASL di Sassari - sono state così determinate:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 94 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	€ -
Art. 94 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	€ -
Recupero quantificazione in eccesso nell'anno 2022 dell'incremento di 248,30 euro per 804 unità invece di 608 unità in servizio al 31.12.2015, ai sensi dell'Art. 94 c. 3 lett. a) CCNL 2019.	-€ 57.605,60
SOMMA RISORSE VARIABILI	-€ 57.605,60

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 96 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	€ -
Art. 96 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo <i>(Di cui alla Deliberazione Regionale n. 37/19 del 02.11.2023 allegato 1 e alla Deliberazione Regionale n. 46/42 del 22.12.2023 allegato 1).</i>	€ 346.338,74

Art. 96 c. 4 lett. c) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse annualmente trasferita dal Fondo per la retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 95, comma 7, lett. e), (Fondo per la retribuzione di risultato).	€ -
Recupero quantificazione in eccesso nell'anno 2022 dell'incremento di 325,00 euro per 804 unità invece di 608 unità in servizio al 31.12.2015, ai sensi dell'Art. 96 c. 3 lett. a) CCNL 2019.	-€ 75.400,00
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 270.938,74

Si evidenzia che in riferimento al precedente punto di cui all'Art. 96 c. 4 lett. b) CCNL 2019, la quota di risorse variabili prevista dalla Deliberazione Regionale n. 37/19 del 02.11.2023 allegato 1, pari ad **€ 73.299,88** è vincolata alla remunerazione dell'indennità di pronto soccorso al personale che opera stabilmente o temporaneamente presso i Servizi di Pronto soccorso, i Punti di primo intervento (PPI) e le UU.OO. (Pronto soccorso pediatrico e Pronto soccorso di ostetricia e ginecologia) e pertanto deve essere accantonata per tale finalità secondo i criteri specificati nel suddetto allegato 1.

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023 art. 74	
RISORSE VARIABILI	IMPORTI
Art. 95 c. 4 lett. a) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-Veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente. <i>(Importo calcolato sulla base delle cessazioni dei dipendenti nel corso dell'anno precedente).</i>	€ 70.034,92
Art. 95 c. 4 lett. b) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	€ -
Art. 95 c. 4 lett. c) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie.	€ -
Art. 95 c. 4 lett. d) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997.	€ -
Art. 95 c. 4 lett. e) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98.	€ -
Art. 95 c. 4 lett. f) CCNL 2019 Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato: Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.	€ -
Art. 95 c. 8 CCNL 2019 Eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 94.	€ -
Art. 95 c. 8 CCNL 2019 Eventuali risorse residue del Fondo di cui all'art. 96.	€ -
Recupero quantificazione in eccesso nell'anno 2022 dell'incremento di 162,50 euro per 804 unità invece di 608 unità in servizio al 31.12.2015, ai sensi dell'Art. 95 c. 3 lett. a) CCNL 2019.	- € 37.700,00
SOMMA RISORSE VARIABILI	€ 32.334,92

Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo.
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75.

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogha sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1330 del 24/10/2024 avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria". che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (PeC del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito in atti al n. prot. PG/2024/44735 del 22/10/2024).

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Si fa integrale riferimento all'analogha sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1330 del 24/10/2024 avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria". che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (PeC del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito in atti al n. prot. PG/2024/44735 del 22/10/2024).

Di seguito la sintesi dei Fondi già certificati annualità 2023:

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3):
 - € 9.373.706,17 sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi Area Sanitaria;
 - € 2.241.577,50 sul Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Area Sanitaria;
 - € 1.030.182,92 sul Fondo per la Retribuzione di Risultato Area Sanitaria.
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione (determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3):
 - - € 57.605,60 sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi Area Sanitaria;
 - € 270.938,74 sul Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Area Sanitaria;
 - € 32.334,92 sul Fondo per la Retribuzione di Risultato Area Sanitaria dell'ASL di Sassari.
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle due voci precedenti):
 - € 9.316.100,57 sul Fondo per la Retribuzione degli Incarichi Area Sanitaria;
 - € 2.512.516,24 sul Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Area Sanitaria;
 - € 1.062.517,84 sul Fondo per la Retribuzione di Risultato Area Sanitaria dell'ASL di Sassari.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio.

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Premesso che al fine della compilazione della presente sezione si fa integrale riferimento all'analogo sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1330 del 24/10/2024, avente ad oggetto "Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria". che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (PeC del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito in atti al n. prot. PG/2024/44735 del 22/10/2024).

Si dà evidenza che la determinazione degli importi erogati e la conseguente definizione dei residui sui fondi, come di seguito riportato, è stata calcolata sulla base delle elaborazioni e aggregazioni delle voci stipendiali e dei relativi importi erogati, gravanti sui fondi medesimi, tramite estrazione dei "cedoloni" storicizzati annualità 2022, 2023 e 2024 ad ottobre del personale ASL Sassari, presenti nel sistema di contabilità aziendale Sisar AMC – HR, effettuate secondo le indicazioni tecniche e operative fornite dalla SC Amministrazione del Personale Ares Sardegna con note PG/2024/0047042 del 21/06/2024 e del 25/10/2024, acquisita in atti al PG/2024/0045482.

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti per l'anno 2023, si richiamano integralmente ai fini che rilevano per l'implementazione dell'allegato accordo stralcio:

- **Il Fondo per la Retribuzione degli Incarichi** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 72 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE	€ 9.316.100,57

- **Il Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 73 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE	€ 2.512.516,24

- **Il Fondo per la Retribuzione di Risultato** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 74 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 1.062.517,84

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione (importi erogati ed erogandi).

Quantificazione importi già erogati:

A valere sulle risorse iniziali del **Fondo per la Retribuzione degli Incarichi** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 72 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ARTICOLO 72 ANNO 2023 AL 31/10/2024	IMPORTI
assegno ad personam	€ 1.222,26
indennità specificità medica	€ 4.047.140,27
indennità specificità sanitaria	€ 0,00
indennità struttura complessa	€ 107.603,40
retribuzione posizione (fissa/variabile)	€ 3.124.370,16
retribuzione unificata	€ 2.467,37
Erogato sul Fondo al 31/12/2023	€ 7.282.803,46
assegno ad personam	€ 0,00
indennità specificità medica	€ 327.768,26
indennità specificità sanitaria	€ 76.830,68
indennità struttura complessa	€ 3.233,58
retribuzione posizione (fissa/variabile)	€ 192.887,96
retribuzione unificata	€ 0,00
Erogato sul Fondo al 31/10/2024	€ 600.720,48
SOMMA RISORSE EROGATE al 31/10/2024	€ 7.883.523,94

A valere sulle risorse iniziali del **Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 73 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ARTICOLO 73 ANNO 2023 AL 31/10/2024	IMPORTI
chiamata reperibilità'15%	€ 16.416,92
chiamata reperibilità'30%	€ 87.173,98
chiamata reperibilità'50%	€ 5.382,27
guardia festiva	€ 55.300,00
guardia festiva (p.s.)	€ 4.440,00
guardia notturna	€ 447.000,00
guardia notturna (p.s.)	€ 77.520,00

ind. pronta disp. oraria	€ 100.963,51
ind. pronta disponibil. art.44 comma 7	€ 161.178,06
ind. rx art. 1 c.2 l. 460/88	€ 46.480,52
ind. rx art. 1 c.3 l. 460/88	€ 103,29
ind.pol.giudiziaria art.46	€ 31.000,00
indennita' notte	€ 3.822,12
indennita prof.le specifica (ex rx)	€ 10.384,11
indennita' turno fest.1/2	€ 302,94
indennita' turno festivo	€ 49.183,20
lav. str. festivo notturno	€ 1.215,50
lav. str. notturno o festivo	€ 5.518,53
lavoro straordinario diurno	€ 1.169,32
Erogato sul Fondo al 31/12/2023	€ 1.104.554,27
chiamata reperibilita'15%	€ 1.585,44
chiamata reperibilita'30%	12610,5
chiamata reperibilita'50%	€ 864,10
guardia festiva	€ 8.100,00
guardia festiva (p.s.)	€ 600,00
guardia notturna	€ 39.000,00
guardia notturna (p.s.)	€ 7.560,00
ind. pronta disp. oraria	€ 8.584,38
ind. pronta disponibil. art.44 comma 7	€ 20.190,46
ind. rx art. 1 c.2 l. 460/88	
ind. rx art. 1 c.3 l. 460/88	
ind.pol.giudiziaria art.46	€ 50.778,67
indennità notte	€ 154,06
indennità prof.le specifica (ex rx)	
indennità turno fest.1/2	€ 17,82
indennità turno festivo	€ 7.341,84
lav. str. festivo notturno	€ 214,50
lav. str. notturno o festivo	€ 3.327,97
lavoro straordinario diurno	€ 15,86
Erogato sul Fondo al 31/10/2024	€ 160.945,60
SOMMA RISORSE EROGATE al 31/10/2024	€ 1.265.499,87

A valere sulle risorse iniziali del **Fondo per la Retribuzione di Risultato** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 74 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, sono state già erogate le seguenti risorse inerenti la remunerazione delle voci stipendiali gravanti sul Fondo medesimo come di seguito riportate:

RISORSE EROGATE SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO AREA SANITARIA DELL'ASL DI SASSARI - ARTICOLO 74 ANNO 2023 AL 31/10/2024	IMPORTI
ind.di sostituzione art.22 (ex art.18)	€ 188.110,00
ind.di sostituzione art.25 (ex art.22)	€ 0,00
Erogato sul Fondo al 31/12/2023	€ 188.110,00
ind.di sostituzione art.22 (ex art.18)	€ 0,00
ind.di sostituzione art.25 (ex art.22)	€ 3.220,00
Erogato sul Fondo al 31/10/2024	€ 3.220,00
SOMMA RISORSE EROGATE al 31/10/2024	€ 191.330,00

Quantificazione importi da erogare:

- 1) A valere sulle risorse iniziali del **Fondo per la Retribuzione degli Incarichi** Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023 di cui all'articolo 72 del CCNL Area Dirigenza Sanitaria triennio 2019-2021 sottoscritto in data 23/01/2024, a seguito della definizione del Valore Punto per la pesatura degli incarichi di struttura complessa conferiti nel corso del 2023 con remunerazione provvisoria della parte variabile della retribuzione di posizione, si rende necessario accantonare le seguenti risorse relative alla remunerazione dei conguagli delle suddette voci stipendiali gravanti sul medesimo Fondo anno 2023 ai sensi dell'art. 89 del CCNL, che in via prudenziale sono stimate come di seguito riportato :

ACCANTONAMENTI PER CONGUAGLI REMUNERAZIONE RETRIBUZIONE POSIZIONE ANNO 2023 –DIRIGENZA SANITARIA	
Accantonamento per Conguagli Retribuzione Posizione 2023 (a seguito definizione pesature incarichi)	€ 40.000,00

- 2) A valere sul **Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro Area Sanitaria dell'ASL di Sassari - Anno 2023**, in riferimento alla parte variabile dello stesso sub. punto Art. 96 c. 4 lett. b) CCNL 2019, si evidenzia che la quota di risorse variabili prevista dalla Deliberazione Regionale n. 37/19 del 02.11.2023 - allegato 1, pari ad **€ 73.299,88**, ha destinazione vincolata per la remunerazione dell'indennità di pronto soccorso al personale che opera stabilmente o temporaneamente presso i Servizi di Pronto soccorso, i Punti di primo intervento (PPI) e le UU.OO. (Pronto soccorso pediatrico e Pronto soccorso di ostetricia e ginecologia), motivo per il quale la suddetta somma viene accantonata per tale finalità.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Si richiamano integralmente i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio.

Quantificazione importi da erogare in retribuzione di risultato ex art. 74 CCNL:

Dagli importi della disponibilità iniziale sul Fondo per la retribuzione di Risultato ex art 74 CCNL, firmato il 23/01/2024, per l'anno 2023, devono essere sottratti gli importi già erogati come sopra evidenziato, relativi alle voci stipendiali e istituti contrattuali gravanti sul Fondo medesimo.

Devono essere sommate le eventuali risorse residue relative alla precedente annualità 2022 riferibili allo stesso fondo come individuate nel successivo Modulo III ai sensi dell'art. 74 comma 5 del CCNL.

Devono altresì sommarsi, ai sensi del comma 5 articolo 73 CCNL, le risorse residue del Fondo Retribuzione condizioni lavoro 2023 al netto degli importi ancora da erogare a valere sul medesimo fondo con destinazione vincolata come sopra evidenziato e, ai sensi dell'art. 72 comma 3, le risorse residue del Fondo per la Retribuzione degli incarichi 2023 al netto degli importi ancora da erogare a valere sul fondo medesimo come sopra quantificate in via prudenziale, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente.

Di seguito gli schemi riepilogativi per l'individuazione delle risorse residue sui relativi Fondi da destinare alla remunerazione della retribuzione di risultato annualità 2023 alla dirigenza Sanitaria, secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio in contrattazione decentrata:

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL FONDO RETRIBUZIONE INCARICHI ANNO 2023 –DIRIGENZA SANITARIA				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Importo Consolidato Fondo per la Retribuzione degli Incarichi – art. 72 ANNO 2023 - (DDG. 1330 del 24/10/2024)	Art. 72 CCNL 23/01/2024	€ 9.316.100,57	
B)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione degli Incarichi – art. 72 ANNO 2023 al 31/12/2023	Art. 72 CCNL 23/01/2024	€ 7.282.803,46	
C)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione degli Incarichi – art. 72 ANNO 2023 nel corso del 2024 al 31/10/2024	Art. 72 CCNL 23/01/2024	€ 600.720,48	
D)	Accantonamenti per Conguagli Retribuzione posizione (definizione pesature incarichi)		€ 40.000,00	
E)	Ammontare Risorse Residue Fondo per la Retribuzione degli Incarichi – art. 72 al 31/10/2024		€ 1.392.576,63	E=A-B-C-D

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE SUL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 73 - ANNO 2023				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Totale disponibilità iniziale su Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 ANNO 2023	Art. 73 CCNL 23/01/2024	€ 2.512.516,24	
B)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 al 31/12/2023	Art. 73 CCNL 23/01/2024	€ 1.104.554,27	
C)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 al 31/10/2024	Art. 73 CCNL 23/01/2024	€ 160.945,60	
D)	Accantonamenti per remunerazione indennità pronto soccorso di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023	Art. 96 c. 4 lett. b) CCNL 2019	€ 73.299,88	
E)	Ammontare Risorse Residue Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 ANNO 2023 al 31/10/2024		€ 1.173.716,49	E=A-B-C-D

INDIVIDUAZIONE RISORSE RESIDUE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO -ARTICOLO 74 ANNO 2023				
	Voce	Riferimento Contrattuale	Importo	note
A)	Totale disponibilità iniziale su Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 74 ANNO 2023	Art. 74 CCNL 23/01/2024	€ 1.062.517,84	
B)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 74 al 31/12/2023	Art. 74 CCNL 23/01/2024	€ 188.110,00	
C)	Importi già erogati Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 74 al 31/10/2024	Art. 74 CCNL 23/01/2024	€ 3.220,00	
D)	Trasferimento Residuo Fondo Retribuzione Risultato anno 2022 CCNL 2018-2021	Art. 74 CCNL 23/01/2025	€ 87.196,49	
E)	Ammontare Risorse Residue disponibili Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 74 ANNO 2023 al 31/10/2024		€ 958.384,33	E=A-B-C+D

Quantificazione importi residui da erogare

Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la remunerazione della premialità di risultato Dirigenza Sanitaria ano 2023, secondo i criteri individuati nell'allegato accordo stralcio di contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:

- Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione I
- Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II
- Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare, come esposte nella sezione III (non presenti)
- Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo):

SINTESI DELLA DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				
Voce	Art. 72 CCNL 23/01/2024	Art. 73 CCNL 23/01/2024	Art. 74 CCNL 23/01/2024	Residuo Fondi destinati a Retribuzione Risultato anno 2023
Utilizzato Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 7.883.523,94			
Accantonamenti sul Fondo Incarichi anno 2023 per Conguagli Retribuzione Incarichi 2023 a seguito definizione pesature incarichi.	€ 40.000,00			
Residuo Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 AL 31/10/2024	€ 1.392.576,63			€ 1.392.576,63
Utilizzato Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 1.265.499,87		

Accantonamenti per remunerazione indennità pronto soccorso di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023		€ 73.299,88		
Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 - al 31/10/2024		€ 1.173.716,49		€ 1.173.716,49
Utilizzato Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 95 CCNL 2016-2018 -ANNO 2022 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)			€ 191.330,00	
Residuo Fondo per la Retribuzione di Risultato art. 74 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 AL 31/10/2024			€ 871.187,84	€ 871.187,84
Risorse Residue anno 2022 riferibili al Fondo Risultato (vedasi Modulo III) al 31/10/2024 (destinazioni disponibili per contrattazione decentrata)				€ 87.196,49
Totale Fondo Retribuzione Incarichi Anno 2023	€ 9.316.100,57			
Totale Fondo Retribuzione Condizioni Lavoro Anno 2023		€ 2.512.516,24		
Totale Fondo Retribuzione Risultato Anno 2023			€ 1.062.517,84	
Totale Risorse utilizzabili per Retribuzione Risultato anno 2023				€ 3.524.677,45

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo
 Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
 Parte non pertinente ai fini di cui all'allegato accordo stralcio

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Criterio di ripartizione delle risorse residue sul fondo Risultato Dirigenza Sanitaria ANNO 2023

Di seguito si lo schema meramente ricognitivo delle voci espone nelle sezioni precedenti al fine di una visione di sintesi quantitativa delle poste discusse nei due moduli precedenti (**Modulo I - Costituzione del Fondo** e **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo**), riferite ai Fondi come certificati per l'annualità 2023 e anche all'anno immediatamente precedente

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2023 -DIRIGENZA SANITARIA - DETERMINAZIONE RESIDUI					
	Voce	Art. 72 CCNL 23/01/2024	Art. 73 CCNL 23/01/2024	Art. 74 CCNL 23/01/2024	note
A)	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2019-2021	€ 9.316.100,57			
B)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 7.883.523,94			
C)	Accantonamenti sul Fondo Incarichi anno 2023 per Conguagli Retribuzione Incarichi 2023 a seguito definizione pesature incarichi.	€ 40.000,00			
D)	Residuo Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 da trasferire sul Fondo per la Retribuzione di Risultato ANNO 2023 al 31/10/2024	€ 1.392.576,63			D=A-B-C
E)	Residuo Fondo Retribuzione degli Incarichi anno 2023 al 31/10/2024 (CHIUSURA)	€ 0,00			E=D-D
F)	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023		€ 2.512.516,24		

G)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 1.265.499,87		
H)	Accantonamenti per remunerazione indennità pronto soccorso di cui alla DGR 37/19 del 02/11/2023		€ 73.299,88		
I)	Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2019-2021 - ANNO 2023 da trasferire sul Fondo per la Retribuzione di Risultato ANNO 2023 - al 31/10/2024		€ 1.173.716,49		I=F-G-H
L)	Residuo Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro anno 2023 al 31/10/2024 (CHIUSURA)		€ 0,00		L=I-I
M)	Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 74 CCNL 2018-2021 - ANNO 2023 al 31/10/2024			€ 1.062.517,84	
N)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 72 CCNL 2018-2021 - ANNO 2023			€ 1.392.576,63	
O)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 73 CCNL 2018-2021 ANNO 2023			€ 1.173.716,49	
P)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo Retribuzione Risultato anno 2022 CCNL 2018-2021			€ 87.196,49	
Q)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 95 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)			€ 191.330,00	
R)	Residuo Fondo Retribuzione Risultato anno 2023 al 31/10/2024 da utilizzare per retribuzione risultato anno 2023			€ 3.524.677,45	R=M+N+O +P-Q

SCHEMA DI SINTESI UTILIZZO FONDI ANNO 2022 -DIRIGENZA SANITARIA - DETERMINAZIONE RESIDUI					
	Voce	Art.94 CCNL 2016-2018	Art.96 CCNL 2016-2018	Art.95 CCNL 2016-2018	note
A)	Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022	€ 9.196.960,14			
B)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)	€ 7.838.105,60			
C)	Residuo Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022 da trasferire sul Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 ANNO 2022 al 31/10/2024	€ 1.358.854,54			C=A-B
D)	Residuo Fondo Retribuzione degli Incarichi anno 2022 al 31/10/2024 (CHIUSURA)	€ 0,00			D=C-C
E)	Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022		€ 2.292.987,78		
F)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 2016-2018 ANNO 2022 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)		€ 1.327.370,17		
G)	Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 2016-2018 ANNO 2022 da trasferire sul Fondo per la Retribuzione di Risultato - art. 95 ANNO 2022 - al 31/10/2024		€ 965.617,61		G=E-F
H)	Residuo Fondo Retribuzione delle Condizioni di Lavoro anno 2022 al 31/10/2024 (CHIUSURA)		€ 0,00		H=G-G
I)	Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 95 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022 al 31/10/2024			€ 1.056.951,48	
L)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo per la Retribuzione degli Incarichi art. 94 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022			€ 1.358.854,54	
M)	Utilizzo Trasferimento Residuo Fondo per la Retribuzione delle Condizioni di Lavoro art. 96 CCNL 2016-2018 ANNO 2022			€ 965.617,61	
N)	Utilizzato Fondo per la Retribuzione di Risultato -articolo 95 CCNL 2016-2018 - ANNO 2022 al 31/10/2024 (Destinazioni non disponibili alla contrattazione)			€ 3.294.227,14	
O)	Residuo Fondo Retribuzione Risultato anno 2022 al 31/10/2024 da utilizzare nel Fondo di risultato anno 2023			€ 87.196,49	O=I+L+M-N

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo della spesa.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati nella delibera di costituzione dei Fondi di cui alla DDG n. 1330 del 24/10/2024 avente ad oggetto "*Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024 – Dirigenza Sanitaria*" che ha avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo PeC del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito in atti al n. prot. PG/2024/44735 del 22/10/2024, sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri di ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2023 sul fondo di risultato ex art. 74 CCNL all'art. 74 del CCNL Area Sanità del 23/01/2024, siglato tra l'ASL di Sassari e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL dell'area della dirigenza Sanitaria.

Il Direttore Amministrativo ASL Sassari
Dott. Mario Giovanni Altana

Il Direttore della SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau