

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Modulo 1 – Scheda 1.1 (circolare MEF n. 25 del 19 luglio 2012)

#### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Pre-intesa sottoscritta il: _____ Contratto sottoscritto il: <u>19/01/2024</u>		
Periodo temporale di vigenza	Anno: <b>2024</b>		
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti)		
	Direttore Sanitario; Direttore Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione con delega del Direttore Amm.vo		
	Funzionario Amm.vo Sc Gestione Sviluppo RU, Formazione		
	Direttore Sc Serv. Professioni Sanitarie – Dirigente Serv. Prof. Sanitarie		
	Ass.te Amm.vo SC Programmazione e Controllo di Gestione		
	<b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle)</b>		
	Sigla	firmataria contratto	
	FP CGIL- FP CISL- UIL FPL – FIALS – NURSIND - RSU AZIENDALE		
Soggetti destinatari	<b>Personale del COMPARTO</b>		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Art. 107, comma 2 del CCNL Comparto sanità 2019-2021 sottoscritto in data 02/11/2022 – Risorse da destinare alle “indennità giornaliere per particolari UO/Servizi” – estensione campo applicazione al personale del Comparto ASL 1 Sassari addetto ai servizi di Sanità Penitenziaria- Anno 2024		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?	
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'articolo 10 del D.lgs. 150/2009?	SI
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D. Lgs. 105/2009?	SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.lgs. 150/2009?	SI
La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.lgs. n. 150/2009?	SI		
Eventuali osservazioni:			

## Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)**

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il giorno 19/01/2024, nei locali della sede della Direzione Generale dell'ASL di Sassari in P.zza Fiume "Sala delle Bandiere" a Sassari, si è tenuta la riunione di contrattazione decentrata tra la delegazione trattante dell'area del comparto di parte pubblica e di parte sindacale e le RSU aziendali per la sottoscrizione del seguente accordo decentrato stralcio relativo:

**"all'Individuazione delle risorse da destinare alla remunerazione delle previste indennità per particolari UO/Servizi e delle UU.OO. interessate, in applicazione dell'art. 107 comma 3 del CCNL comparto sanità siglato il 02/11/2022".**

L'accordo sottoscritto costituisce atto propedeutico e funzionale per consentire, nell'ambito della ripartizione del "Fondo premialità e condizioni di lavoro", di cui all'art. 103 del vigente CCNL sottoscritto il 02/11/2022, l'individuazione dei principi generali e dei criteri per l'erogazione, con decorrenza 01/01/2024, di risorse da destinare alla attribuzione delle indennità giornaliere per particolari UO/Servizi e delle UU.OO. di cui all'art. 107 comma 3 del suddetto CCNL al personale del comparto della Asl n. 1 di Sassari impegnato in attività sanitarie ed assistenziali presso i servizi aziendali di sanità penitenziaria.

### **Principi Generali e criteri attribuzione dell'indennità**

- Premesso che, il CCNL sottoscritto il 02/11/2022 prevede all'art. 107 comma 2, l'attribuzione di specifica indennità in favore dei dipendenti assegnati a servizi particolarmente disagiati (*quali le UO/Servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i., i gruppi operatori e le terapie intensive, le terapie sub-intensive, i servizi di nefrologia e dialisi, le UO/Servizi di emergenza urgenza, i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente, i servizi per le dipendenze*), stabilita in relazione ai destinatari negli importi di seguito indicati:

<b>Destinatari</b>	<b>Importo giornaliero</b>
Personale del ruolo sanitario, sociosanitario e tecnico delle aree dei professionisti della salute e dei funzionari, degli assistenti e degli operatori	€ 5,00
Profilo di operatore tecnico addetto all'assistenza dell'area del personale di supporto	€ 1,50

- Dato atto che all'art. 107 comma 3 del suddetto CCNL è prevista la possibilità, in sede di contrattazione decentrata di integrare l'elenco delle richiamate UO/Servizi e i previsti importi di cui al comma 2,
- Rilevata la necessità di estendere e garantire l'indennità giornaliera, di cui all'art. 107 comma 2, anche al personale del comparto afferente ai Servizi aziendali di Sanità Penitenziaria impegnato nello svolgimento di attività sanitarie e assistenziali comparabili con quelle svolte nelle UU.OO. di Malattie infettive o nei SERD, in considerazione dell'alta incidenza, fra la popolazione degli assistiti nelle strutture penitenziarie, di persone che presentano problematiche sanitarie di tipo infettivologico e/o correlate a stati di dipendenza;
- Le parti concordano di integrare, ai sensi dell'art. 107 comma 3 del citato CCNL, l'elenco delle UU.OO./Servizi, prevedendo a decorrere dal 01/01/2024 il personale afferente ai i Servizi aziendali di sanità penitenziaria.

## **Individuazione e Ripartizione delle Risorse a valere sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro**

Le parti concordano di destinare, per il finanziamento delle indennità previste dall'accordo stralcio in parola, con decorrenza dal 01/01/2024 la somma di € 30.000,00 (euro trentamila) a valere sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro annualità 2024, di cui all'art. 103 del CCNL sottoscritto il 02/11/2022 all'atto della sua adozione in via provvisoria.

Dato atto che con deliberazione del direttore generale dell'ASL n 1 di Sassari n. 1328 del 24/10/2024, adottata previo parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso a mezzo pec del 21/10/2024 allegato al verbale n. 2 del 21/10/2024 e acquisito agli atti della direzione aziendale al n. prot. PG/2024/2024 del 22/10/2024, si è provveduto al *"Consolidamento fondi contrattuali per l'anno 2023 e costituzione provvisoria per l'anno 2024–Area Comparto Sanità"*.

Considerato che l'ammontare delle risorse iniziali disponibili per l'anno 2024 sul Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro comparto per la contrattazione integrativa è pari ad € 6.199.296,78, sulle quali viene accantonata la somma di € 30.000,00 destinata alla remunerazione delle indennità di cui al presente accordo stralcio, si dà atto che la restante quota residua, al netto delle risorse erogate ed erogande nel corso dell'anno 2024 per la remunerazione delle voci stipendiali in godimento a carico del Fondo premialità e Condizioni di Lavoro, sarà destinata a remunerare le premialità correlate alla performance anno 2024, i cui criteri di ripartizione saranno oggetto di successivo e separato accordo stralcio con le OO.SS firmatarie del CCNL. Nel successivo Modulo II Sez. I della Relazione tecnica finanziaria si riportano i residui provvisori sul Fondo in parola, calcolati al 31/10/2024.

### Norma Finale

Le parti concordano che l'applicazione del presente Accordo diviene definitiva a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale e della determinazione provvisoria dei fondi contrattuali per l'anno 2024

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio, tra l'ASL di Sassari e le RSU e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del CCNL, relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione e modalità di per l'attribuzione di specifica indennità in favore dei dipendenti assegnati presso servizi particolarmente disagiati (quali le UO/Servizi di malattie infettive e discipline equipollenti così come individuate dal DM 30.1.1998 e s.m.i., i gruppi operatori e le terapie intensive, le terapie sub-intensive, i servizi di nefrologia e dialisi, le UO/Servizi di emergenza urgenza, i servizi che espletano in via diretta le prestazioni di assistenza domiciliare presso l'utente, i servizi per le dipendenze) di cui all'art. 107 comma 2 del CCNL comparto Sanità siglato in data 24/11/2023.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Il totale delle risorse destinate alla remunerazione delle indennità di cui al presente accordo stralcio, anno 2024 è il seguente:

<b>Fondo Premialità e Condizioni di Lavoro comparto sanità anno 2024 ex art. 103 CCNL 2019-2021</b>	
Consistenza iniziale del fondo provvisorio anno 2024 (DDG ASL Sassari n. 1328 del 24/10/2024)	€ 6.199.296,78
Risorse da accantonare per finanziamento estensione indennità di cui all'art. 102, comma 2 CCNL comparto anno 2024	€ 30.000,00
Ammontare risorse sul Fondo provvisorio anno 2024 al netto di tale accantonamento	€ 6.169.296,78

**C) effetti abrogativi impliciti:**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

**D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:**

Parte non rilevante a fini del presente accordo stralcio.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:**

Parte non rilevante ai fini del presente accordo stralcio

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:**

La sottoscrizione del presente accordo stralcio consentirà una efficace gestione delle attività sanitarie ed assistenziali nei servizi aziendali di sanità penitenziaria, finalizzata al miglioramento e valorizzazione delle risorse umane ivi impiegate.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili:**

Nessuna.

Il Direttore Amministrativo  
Dott. Mario Giovanni Altana

Il Direttore della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Mario Frau

Il Direttore della SC Gestione Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano