

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 711 DEL 31/12/2024

Proposta n.787 del 30.12.2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

DIRETTORE: Dott. Mario Frau

Oggetto: Proroga del contratto a tempo parziale, determinato finanziato relativamente a n.2 lavoratori inseriti nel programma LavoRas, in servizio presso la Asl n.1 di Sassari in scadenza nel mese di Dicembre 2024.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'Estensore e	Dott.ssa Gloria Lai	
Il Responsabile del Procedimento	Dott. Dario Cuccuru	
Il Direttore della Struttura S.C..Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTI l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23 gennaio 2023 e la conformità dello stesso agli indirizzi impartiti, dichiarata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020 e dal c.1 dell’art. 16 della succitata L.R.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 20/02/2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16 febbraio 2023 e si è provveduto all’adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, “Adozione definitiva delle modifiche dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023”;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 26/06/2023 con la quale è stata disposta l’attivazione della S.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione”, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali – ASL n. 1 di Sassari,

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n. 625 del 30/04/2024 concernente l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direzione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dott. Mario Frau,

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n° 1055 del 11/07/2024 con cui si definiscono e attribuiscono le attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. e SSD afferenti al Dipartimento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali nonché al Dipartimento della gestione e della governance aziendale e al Dipartimento della gestione digitale, edile, impiantistica ed ecologica;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni,

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO l'art. 29, comma 36, della L.R. 5 marzo 2015 n. 5, integrato dall'art. 5, comma 13, della L.R. n. 5 del 2017 e dall'art. 8, comma 31 della Legge Regionale n. 1 del 2018, che ha previsto l'attuazione di cantieri comunali per l'occupazione di lavoratori già percettori di ammortizzatori sociali;

CONSIDERATO che con deliberazione n. 221 del 12/03/2019, adottata dal Direttore Generale ATS Sardegna, sono stati delegati i Direttori delle ASSL interessate a porre in essere le attività necessarie per l'attuazione dei progetti per "cantieri occupazionali" per il triennio 2019/2021;

CONSIDERATO che la Legge Regionale 29 dicembre 2023, n. 19 ha esteso la proroga ope-legis degli stessi cantieri per il triennio 2024/2026, prevedendo lo stanziamento di € 11.560.000,00 per ciascun anno;

VISTA la L.R. n. 17 del 22.11.2021, art. 11, commi 1-7, per i progetti di utilizzo di cui all'articolo 29, comma 36, della legge regionale 9 marzo 2015, n. 5 e ss.mm.ii. e dei cantieri occupazionali di cui alla L.R. n. 22/2020, art. 8, comma 5, che ha previsto la possibilità di utilizzare il personale impegnato nei progetti di cui trattasi fino al 31.12.2025;

DATO ATTO che il rapporto di lavoro con i dipendenti inseriti nel programma LavoRas è costituito ai sensi dell'art. 92 della L.R. 4 giugno 1988, n. 11, con impegno lavorativo determinato dall'entità del correlato finanziamento è articolato in cinque giorni lavorativi, per 30 ore settimanali, ai sensi del vigente C.C.N.L. del Comparto Sanità, con inquadramento nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B;

CONSIDERATO che:

- con nota PG/2024/48740 del 14.11.2024 l'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale chiede alla scrivente Azienda una ricognizione dei lavoratori in utilizzo nel progetto in argomento per l'annualità 2025;
- con nota PG/2024/49826 del 20.11.2024 l'Asl n.1 di Sassari manifesta l'interesse al rinnovo di n.2 contratti in essere nell'ambito del progetto di cui trattasi, in scadenza al 31.12.2024;

CONSIDERATA la determinazione della Direzione Generale - Servizio Politiche per l'impresa dell'Assessorato del Lavoro, Formazione Professionale, Cooperazione e Sicurezza Sociale n.6720 del 23/12/2024 che prevede la ripartizione degli stanziamenti per la prosecuzione dei progetti di utilizzo per l'anno il 2025;

RISCONTRATO che, come precedentemente ribadito, in relazione al programma LavoRas, risultano in scadenza al 31/12/2024 n.2 contratti a tempo parziale e determinato, attivati in ambito Asl n.1 Sassari come riportato nella tabella sotto indicata:

COGNOME E NOME	SEDE DI ASSEGNAZIONE
SCINTU MARIA	DISTRETTO DI SASSARI

TOLU COSTANZA	DISTRETTO DI OZIERI
---------------	---------------------

DATO ATTO che, nell'eventualità in cui il finanziamento RAS dei contratti oggetto del presente provvedimento dovesse essere difforme da quello previsto, i contratti potrebbero essere fatti cessare prima della scadenza stabilita;

RITENUTO pertanto, opportuno procedere al rinnovo dei contratti finanziati con il programma LavoRas in scadenza al 31.12.2024 per un periodo di 12 mesi sino al 31/12/2025;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI PROROGARE i contratti di lavoro a tempo determinato in relazione al programma LavoRas, di n. 2 dipendenti inquadrati nel profilo professionale di Operatore Tecnico cat. B, attivati nell'ambito dell'Asl n.1 di Sassari in scadenza il 31.12.2024 per un periodo di 12 mesi sino al 31/12/2025 come di seguito riportato:

COGNOME E NOME	SEDE DI ASSEGNAZIONE
SCINTU MARIA	DISTRETTO DI SASSARI
TOLU COSTANZA	DISTRETTO DI OZIERI

DI STIPULARE con le predette risorse il relativo contratto individuale di proroga, ai sensi dell'art.39 del C.C.N.L. del Comparto Sanità 2019-2021, attribuendo il trattamento giuridico ed economico di riferimento;

DI DARE ATTO che gli oneri derivanti dal presente provvedimento, graveranno sul Bilancio relativo all'annualità 2025, in coerenza con le previsioni del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP 2024-2026) come di seguito dettagliato:

Bilancio 2025

Ufficio Autorizzativo	Macro	Conti CO.GE.	Descrizione CO.GE.	Importi
ASL1-RU	1	A509040401	Competenze fisse del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	€ 43.155,30
ASL1-RU	1	A509040406	Oneri sociali del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	€12.213,98
ASL1-RU	1	A509040407	Irap del personale ruolo amministrativo - comparto tempo determinato	€3.654,26

DI TRASMETTERE il presente provvedimento all'Ufficio Delibere della S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione all'Albo Pretorio on-line dell'Asl n.1 di Sassari;

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari
SI NO DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO

La presente determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI NO

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau
(Firma apposta sul frontespizio)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1 di Sassari dal 31 / 12 / 2024 al 15 / 01 / 2025

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____