

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1453 DEL 31 / 12 / 2024

Proposta n.1601 del 24/12/2024

STRUTTURA PROPONENTE: SC GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

OGGETTO: Approvazione del Regolamento per la Gestione delle Risorse Umane e Formazione

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

| Ruolo | Soggetto | Firma Digitale |
|----------------------------------|----------------------------|---|
| L'estensore/Istruttore | Dott. Salvatore Tagliafico | SALVATORE TAGLIAFICO <small>Firmato digitalmente da SALVATORE TAGLIAFICO Data: 2024.12.24 11:56:59 +01'00'</small> |
| Il Responsabile del Procedimento | Dott.ssa Delrio Carla | DELRIO CARLA <small>Firmato digitalmente da DELRIO CARLA Data: 2024.12.24 12:05:43 +01'00'</small> |
| Il Direttore della Struttura | Dott. Mario Frau | FRAU MARIO <small>Firmato digitalmente da FRAU MARIO Data: 2024.12.30 07:56:03 +01'00'</small> |

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “*Riordino della disciplina in materia sanitaria*” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “*Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore*” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio – Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTE le deliberazioni n. 80 del 09 marzo 2022, n°177 del 6 maggio 2022 e n°226 del 1 giugno 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari, con le quali è stato nominato il Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina quale Direttore Sanitario dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 629 del 07/12/2022 dell’Azienda Socio Sanitaria n. 1 di Sassari, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Giovanni Altana l’incarico di Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale di Sassari;

VISTA la Deliberazione n.506 del 18/10/2022 del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Rosa Negri l’incarico di Direttore dei Servizi Socio Sanitari;

VISTO l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari adottato con deliberazione 28 del 23 gennaio 2023;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la deliberazione n. 131 del 20.02.2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16/02/2023 e si è provveduto all’adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, “*Adozione definitiva delle modifiche dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023*”;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n. 625 del 30/04/2024 concernente l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direzione della S.C. Gestione e Sviluppo

Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dott. Mario Frau;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. *“Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* (G.U. n. 80 del 05/04/2013);

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

PREMESSO che lo strumento della regolamentazione, nell’ambito della gestione delle risorse umane e della formazione, svolge un ruolo di primaria importanza nei processi riorganizzativi aziendali, in quanto funzionale a garantire il graduale superamento di frammentazione organizzativa e gestionale e l’uniformità delle regole e dei comportamenti nell’ambito delle competenze della Asl di Sassari nel rispetto del riparto di attribuzioni di competenze con ARES Sardegna ai sensi della legge regionale RAS n. 24/2020;

DATO ATTO che, a tal fine e nel rispetto della suddetta normativa si è provveduto ad elaborare, nelle more della attivazione degli Organismi Paritetici per l’Innovazione con le OO.SS. della dirigenza sanitaria e PTA e del comparto sanità, una prima bozza di Regolamento in materia di gestione del personale, finalizzato a disciplinare in ambito ASL gli istituti relativi a:

- gestione servizio mensa;
- prestazioni aggiuntive;
- incarichi extra istituzionali;
- libera professione ai sensi del D.lgs. 33 del 30/03/2023;
- tirocini formativi;
- formazione del personale;

rinviano alla contrattazione decentrata la regolamentazione di tutti i restanti ed ulteriori istituti contrattuali in tema di gestione di personale (criteri per l’individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni inerenti l’organizzazione di servizi, Orario di lavoro, tempari per le operazioni di vestizione e svestizione, nonché per il passaggio di consegne, ecc.);

PRESO ATTO che la predisposizione ed approvazione del Regolamento de quo costituiscono specifico obiettivo di PIAO (ID 141) assegnato per l’annualità 2024 alla scrivente struttura proponente;

CONSIDERATO pertanto necessario procedere alla elaborazione ed approvazione del Regolamento per la Gestione delle Risorse Umane e Formazione, allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale,

DATO ATTO che il Regolamento aziendale de quo acquisirà efficacia con decorrenza 1 gennaio 2025 e potrà essere oggetto, alla luce di ulteriori analisi e approfondimenti che dovessero emergere in sede di Organismi Paritetici ovvero negli istituendi tavoli tecnici, di ulteriori e successive rimodulazioni ed integrazioni;

Tutto ciò premesso e considerato, per le motivazioni su esposte

PROPONE

DI APPROVARE, il Regolamento per la Gestione delle Risorse Umane e Formazione, allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che:

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [] NO [x]

DI DARE ATTO che il presente Regolamento acquisirà efficacia a far data dal 1 gennaio 2025,

DI STABILIRE che il documento potrà essere oggetto di successive rimodulazioni che ne consentano l'adattamento a eventuali nuove esigenze e potrà essere oggetto, alla luce di ulteriori analisi e approfondimenti che dovessero emergere in sede di Organismi Paritetici, ovvero negli istituendi tavoli tecnici, di ulteriori e successive rimodulazioni ed integrazioni;

DI TRASMETTERE il presente atto alle organizzazioni sindacali del comparto e della dirigenza sanitaria e PTA, firmatarie dei rispettivi contratti di lavoro;

DI TRASMETTERE copia del presente provvedimento alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali per la pubblicazione nell' Albo Pretorio On-line dell'Azienda Socio Sanitaria Asl N. 1 di Sassari;

**Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo
Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau**

(firma apposta sul frontespizio)

| ACQUISITO IL PARERE | | | |
|--|-------------------------------------|---|-------------------------------------|
| DIRETTORE SANITARIO Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina | | DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott. Mario Giovanni Altana | |
| FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> | FAVOREVOLE | <input checked="" type="checkbox"/> |
| CONTRARIO | <input type="checkbox"/> | CONTRARIO | <input type="checkbox"/> |
| NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> | NON NECESSARIO | <input type="checkbox"/> |

| | | | |
|---|--|--|--|
| DIRETTORE SERVIZI SOCIO SANITARI Dott.ssa Annarosa Negri FAVOREVOLE <input checked="" type="checkbox"/> CONTRARIO <input type="checkbox"/> NON NECESSARIO <input type="checkbox"/> | | | |
|---|--|--|--|

per i motivi espressi in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto,

IL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL n.1 di SASSARI

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

DI APPROVARE il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione;

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Flavio Sensi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

1) Regolamento per la Gestione delle Risorse Umane e Formazione.

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente Deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1

di Sassari dal 31 / 12 / 2024 al 15 / 01 / 2025

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____