



**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 413 DEL 11/10/2024

Proposta n.465 del 10/10/2024

STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

DIRETTORE: Dott. Mario Frau

Oggetto: Concessione aspettativa non retribuita per esigenze personali o di famiglia, ai sensi dell'art. 10, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 10.02.2004, come integrato dall'art.24 C.C.N.L. 03.11.2005 - Area Medica e veterinaria al dipendente matr. 242964

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore/ Il Responsabile del Procedimento	Dott.ssa Eleonora Tocco	
Il Direttore della Struttura S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

IL DIRETTORE DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

VISTO il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n.46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTI l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 28 del 23 gennaio 2023 e la conformità dello stesso agli indirizzi impartiti, dichiarata con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020 e dal c.1 dell’art. 16 della succitata L.R.;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 131 del 20/02/2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16 febbraio 2023 e si è provveduto all’adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, “Adozione definitiva delle modifiche dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023”;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 610 del 26/06/2023 con la quale è stata disposta l’attivazione della S.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione”, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali – ASL n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n. 625 del 30/04/2024 concernente l’attribuzione dell’incarico quinquennale di Direzione della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali, al Dott. Mario Frau;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari n° 1055 del 11/07/2024 con cui si definiscono e attribuiscono le attività, atti e provvedimenti alle SS. CC. e SSD afferenti al Dipartimento della gestione delle risorse finanziarie, umane e strumentali nonché al Dipartimento della gestione e della governance aziendale e al Dipartimento della gestione digitale, edile, impiantistica ed ecologica;

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i. di Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

RICHIAMATO l'art. 10, comma 1, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 10.02.2004, come integrato dall'art.24 C.C.N.L. 03.11.2005 - Area Medica e veterinaria, il quale prevede che "al dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che ne faccia formale e motivata richiesta, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, possono essere concessi periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio";

RICHIAMATO altresì il comma 7 dell'art. 10 del medesimo C.C.N.L il quale dispone che qualora il dirigente, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 6, il rapporto è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, con le procedure dell'art. 36 del CCNL 5 dicembre 1996;

VISTA l'istanza PG/2024/39367 del 24/09/2024 presentata dalla dipendente matr. 242964 in servizio presso questa Azienda, tendente ad ottenere un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per motivi personali, con decorrenza dal 01/11/2024 al 31/01/2025;

VISTO il nulla osta apposto in calce all'istanza di cui trattasi dal Responsabile della Struttura di appartenenza;

PRESO ATTO dell'autorizzazione del Direttore Generale dell'ASL n.1 di Sassari, apposta in calce all'istanza in trattazione;

RITENUTO pertanto che sussistano i presupposti per la concessione del periodo di aspettativa richiesto;

DETERMINA

Per le motivazioni indicate in premessa, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:

DI CONCEDERE alla dipendente matr. 242964 un periodo di aspettativa senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità per motivi personali con decorrenza da 01/11/2024 al 31/01/2025;

DI DARE ATTO che il predetto periodo di aspettativa non viene computato ai fini dell'anzianità di servizio e del trattamento di quiescenza e previdenza;

DI STABILIRE che dal presente atto non derivano oneri a carico dell'Asl n.1 di Sassari;

DI DARE ATTO che:

La presente Determinazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari
SI [] NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []

La presente determinazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020
SI [] NO [x]

DI DARE ATTO che copia del presente atto sarà trasmesso alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali, - Ufficio Delibere-, per la pubblicazione sull'Albo Pretorio dell'ASL n. 1 di Sassari.

Il Direttore della S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione
Dott. Mario Frau
(Firma apposta sul frontespizio)

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n.1 di Sassari dal 11 / 10 / 2024 al 26 / 10 / 2024

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____