

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI RANDAGISMO E ANAGRAFE ANIMALI DA COMPAGNIA DELLA ASL 1 SASSARI**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Veterinario

Disciplina: Sanità Animale e specializzazioni equipollenti

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Dipartimento di Prevenzione Area Medica sia dotato della **SC RANDAGISMO E ANAGRAFE ANIMALI DA COMPAGNIA**.

Il Dipartimento di Prevenzione Veterinaria:

- Vigila e controlla la sanità degli allevamenti attraverso la lotta contro le malattie infettive e diffuse.
- È responsabile della protezione dei consumatori dalle insidie dei contaminati ambientali e dai presidi chimico-farmacologici i cui residui possono persistere negli alimenti di origine animale.
- Predisponde e attua i piani di risanamento o di eradicazione contro le malattie infettive e diffuse di origine animale.
- Gestisce l'anagrafe zootecnica assicurando l'identificazione degli animali e la rintracciabilità degli alimenti.
- Effettua il controllo delle malattie infettive e diffuse degli animali (da reddito, compagnia, esotici e selvatici) e dei diversi fattori che mettono in pericolo sia la salute dell'uomo sia quella degli animali che dell'ambiente, nell'ottica di un approccio cooperativo, multisettoriale e interdisciplinare denominato One Health.

Le strutture direttamente afferenti al Dipartimento di Prevenzione Veterinaria sono le seguenti:

- S.C. Sanità animale e anagrafi zootecniche
- S.C. Igiene della produzione, trasformazione, commercializzazione, conservazione e trasporto degli alimenti di origine animale
- S.C. Randagismo e anagrafe animali da compagnia
- S.C. Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche
- S.S.D. Sanzioni igienico sanitarie
- S.S.D. Gestione e Controllo della qualità e della sicurezza alimentare di origine Animale

## Profilo Oggettivo

La struttura complessa di Randagismo e anagrafe animali da compagnia:

- Gestione dell'anagrafe degli animali da compagnia;
- Gestione attività di prevenzione del randagismo;
- Formazione dei proprietari dei Pets nella lotta all'antimicrobico resistenza (A.M.R.)
- Gestione, in stretta collaborazione con le altre Strutture competenti (esempio Neuro-psichiatria Infantile), delle attività di promozione degli interventi assistiti con gli animali, delle terapie Assistite con gli animali, dell'educazione assistita con gli animali, delle attività assistite con gli animali e della Pet Therapy;
- Controllo dei canili rifugio e sanitari in applicazione della normativa vigente;
- Gestione dell'attività di certificazione per il trasporto e movimentazione degli animali da compagnia;
- Vigilanza e controllo sul benessere dei Pet – gestione anagrafica dei medici veterinari e delle relative strutture su B.D.R.;
- Attività di controllo sul servizio prelievo/cattura animali da compagnia vaganti;
- Vigilanza ambientale;
- Gestione delle attività di sterilizzazione degli animali da compagnia
- Formazione professionale rivolta agli interessati in materia di benessere animale.
- Gestione e rendicontazione programmi di prevenzione riguardo l'anagrafica degli animali da compagnia, il randagismo e il settore degli animali di affezione e piani e progetti regionali e aziendali afferenti alla Struttura;

## Profilo Soggettivo

### Conoscenze proprie della specialità con particolare riferimento a:

Comprovata esperienza nell'ambito delle attività di vigilanza e prevenzione del randagismo, in collaborazione con i Comuni, gli Enti e le associazioni operanti nel settore, anche al fine del monitoraggio sul rischio epidemiologico di malattie diffuse nell'ambito del patrimonio animale allo stato randagio, selvatico e brado. Competenze nella gestione dell'anagrafe degli animali da compagnia e delle attività per la tutela, vigilanza e sorveglianza sul benessere degli animali da compagnia.

### Competenze manageriali richieste

#### 1. Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori.

- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative.
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati.
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale e chirurgica.
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

## 2. **Innovazione ricerca e governo clinico:**

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati.
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management.
- Stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed Osservazionali.
- Garantire l'adeguatezza costante della Struttura complessa ai requisiti di accreditamento regionale.

## **Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

**Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:**

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

**Anticorruzione:**

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.