

Documento di Validazione della Relazione sulla performance anno 2023 ASL 1 Sassari

Ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. 150/2009, l'OIV "valida la Relazione sulla performance (...) a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione".

L'Organismo Indipendente di Valutazione - a seguito di approfondita istruttoria ed incontri specifici con i referenti della struttura SC Programmazione Aziendale e Controllo di Gestione, verbalizzati e agli atti - ha preso in esame la Relazione sulla performance 2023 trasmessa dalla struttura in data 26 giugno 2024, ed approvata dal Direttore Generale con Delibera N. 946 del 25 giugno 2024.

Il documento si articola in Sezioni concernenti:

- i principali risultati raggiunti, negli ambiti performance organizzativa e performance individuale, in cui vengono forniti dati e informazioni di particolare rilevanza ed interesse sull'andamento delle principali iniziative sviluppate dall'Amministrazione nel decorso esercizio e sugli esiti registrati;
- l'analisi del contesto e delle risorse, ove sono illustrati i fattori di contesto esterno e interno che hanno influenzato l'attività dell'Amministrazione nell'arco del 2023, nonché i dati di sintesi sulle risorse umane e finanziarie gestite;
- il processo di misurazione e valutazione, che illustra i criteri metodologici e le modalità attraverso le quali è stato sviluppato il ciclo che, attraverso il controllo strategico e di gestione, ha portato alla rendicontazione dei risultati in termini di valutazione della performance organizzativa ed individuale.

La Relazione si compone di 53 pagine. Il documento evidenzia in modo strutturato agli stakeholders l'ambito esterno di riferimento in cui si muove l'Amministrazione, i risultati raggiunti, le criticità riscontrate nel perseguimento degli obiettivi, ovvero il superamento dei target prefissati.

L'OIV ha analizzato tutti gli atti e le carte di lavoro messe a disposizione dall'Amministrazione, nonché le risultanze del sistema di controllo strategico e di gestione dell'ente; ha svolto una verifica puntuale della conformità del documento alle normative vigenti, ha effettuato il monitoraggio degli obiettivi non pienamente raggiunti e il monitoraggio a campione degli obiettivi pienamente raggiunti.

L'OIV propone alcune osservazioni e opportunità di ottimizzazione del ciclo della performance:

- Nel 2023 è stato varato il PIAO (Piano integrato di attività ed organizzazione), introdotto con il DL 80/2021. Il PIAO 2023-2025 è stato approvato con Delibera n. 61 del 31/01/2023 e con Delibera n. 955 del 28/09/2023 è stato revisionato il documento.

Ci si riferisce, con la Relazione performance 2023, in particolare alla Sottosezione 2 Performance e alla sua specifica rendicontazione.

- Si suggerisce di operare in modo strutturato in fase di definizione obiettivi, affinché siano sfidanti, analitici, misurabili, puntualmente assegnati a tutte le Strutture, e di rafforzare il focus puntuale in fase di monitoraggio e ripianificazione (settembre/ottobre di ciascun anno), così da evidenziare eventuali scostamenti rispetto ai target prefissati, per motivazioni esogene e di contesto.
Ciò permetterà di effettuare una rendicontazione annuale più efficiente a fine esercizio.

Inoltre, anche in ottica di sviluppo della programmazione per i prossimi cicli della performance, l'OIV evidenzia quanto indicato all'Art. 9 del D. Lgs. 150/2009, ovvero l'opportunità di inserire, fra gli obiettivi di performance individuale dei dirigenti, la "capacità di valutazione dei propri collaboratori, dimostrata tramite una significativa differenziazione dei giudizi".

Suggerisce inoltre di proseguire l'implementazione degli strumenti previsti dall'art. 19 bis del decreto legislativo 150/2009 sui sistemi di ascolto, coinvolgimento e rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini.

Tutto ciò premesso, l'Organismo Indipendente di Valutazione, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del decreto legislativo n. 150/2009

VALIDA

la Relazione sulla performance per l'anno 2023.

L'Organismo Indipendente di Valutazione

Ing. Lisa Zanardo (Presidente)

Dott. Claudio D'Amario (Componente)

Dott. Lorenzo Pescini (Componente)

