

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI GINECOLOGIA E OSTETRICIA DEL PRESIDIO OSPEDALIERO DI ALGHERO DELLA ASL 1 SASSARI

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Ginecologia ed ostetricia

Profilo Oggettivo

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Presidio di Alghero sia dotato della **SC Ginecologia e Ostetricia**, afferente al *Dipartimento Interpresidio Alghero-Ozieri di Chirurgia Specialistica*.

Il territorio di riferimento del Presidio di Alghero ha un territorio di riferimento più ampio di quello del Distretto di Alghero, del Coros, del Villanova e del Meilogu (comprendente i seguenti comuni: Alghero, Olmedo, Uri, Putifigari, Ittiri, Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria, Romana, Thiesi, Bessude, Banari, Siligo, Bonnannaro, Borutta, Torralba, Cheremule, Giave, Cossoine, Mara, Padria, Pozzomaggiore, Semestene, Bonorva), in quanto esso risulta attrattivo anche per gli utenti dei distretti limitrofi. Inoltre, le cospicue attività turistiche insistenti su Alghero fanno sì che, durante i mesi estivi e in corrispondenza delle festività maggiori e dei weekend, i residenti temporanei possano di molto soverchiare i residenti stabili.

La SC Ginecologia e Ostetricia deve rispondere ai bisogni sanitari ostetrico-ginecologici della popolazione.

In ambito ostetrico, l'obiettivo è affiancare e supportare le donne e le coppie durante la gravidanza e il parto, in modo naturale, tutelando la salute della mamma e del bambino.

La struttura si occupa inoltre, in ambito ginecologico, delle patologie relative alla sfera genitale femminile.

Le prestazioni fornite dalla **SC Ginecologia e ostetricia** si articolano nelle seguenti attività:

- **RICOVERO ORDINARIO**

L'unità operativa di degenza garantisce assistenza al parto e nel puerperio, sorveglianza nel corso di gravidanza a rischio, prevenzione e terapia delle patologie ostetriche, nonché attività di Chirurgia ginecologica generale e di Endoscopia-ginecologica-diagnostica-operativa.

- **RICOVERO DIURNO**

Nel reparto viene svolta attività in Day Hospital e Day Surgery.

• **ATTIVITÀ AMBULATORIALE**

Le prestazioni specialistiche fornite sono le seguenti: Servizio di preospedalizzazione ostetrica per chi decide di partorire nella struttura. Visite specialistiche ostetriche e ginecologiche. Pap-test. Colposcopie. Biopsie mirate. Tampone vaginale. Cardiotocografia. Ecografie pelviche ostetriche e ginecologiche. Doppler flussimetrico. Ecografia oncologia ginecologica.

Ambulatorio a terapia medico chirurgica di patologia cervico vaginale.

Profilo Soggettivo

Conoscenze, competenze e responsabilità richieste al Direttore di Struttura Complessa:

- Comprovata esperienza da primo operatore in ambito di chirurgia ginecologica con specifica esperienza.
- Documentata esperienza con ruoli di responsabilità nella gestione pregressa di strutture semplici o complesse nell'ambito della disciplina ovvero altra tipologia di incarico in ambito ginecologico e ostetrico.
- Conoscenza della Clinical Governance e dell'EBM in campo ginecologico per favorire le pratiche cliniche di maggior efficacia, unitamente a criteri di appropriatezza clinica ed organizzativa, nel rispetto delle evidenze e delle linee guida.
- Conoscenza di strumenti di gestione informatica dei pazienti (data base gestionali, cartella clinica, percorso operatorio).
- Capacità di valorizzare i collaboratori, prevedendo per ciascuno un piano di sviluppo formativo e professionale in ambito di "clinical competence" coerente con le attitudini.
- Collaborare per il miglioramento dei servizi e il governo dei processi assistenziali.
- Realizzare e gestire i percorsi diagnostici terapeutici con modalità condivisa con le altre strutture aziendali e i professionisti coinvolti.
- Realizzare e gestire la "presa in carico" del paziente cronico secondo precisi protocolli. Attuare il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.

- Saper gestire l'attività di reparto (sia in termini generali sia di disciplina specialistica), al fine di ottimizzare la soddisfazione dei bisogni di salute e delle aspettative dell'utenza esterna ed interna.
- Garantire il monitoraggio degli eventi avversi, adottare le politiche aziendali del rischio clinico e della sicurezza dei pazienti e adottare modalità e procedure in grado di minimizzare il rischio clinico per gli utenti e gli operatori.
- Costante attività di aggiornamento in materie attinenti la disciplina (partecipazione a corsi, convegni, seminari).
- Capacità di promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale.
- Capacità di promuovere la cura del diritto all'informazione dell'utente e della sua famiglia nonché la gestione delle relazioni con pazienti e familiari.

Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori;
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative;
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati;
- Capacità di rapportarsi alla Direzione Strategica per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina chirurgica al fine di garantire elevati livelli di innovazione tecnologica ed assistenziale;
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati;
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale e chirurgica;
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

Innovazione ricerca e governo clinico:

- Consolidata esperienza nella conoscenza e nella valutazione delle tecnologie sanitarie in ambito chirurgico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo della attività svolta, secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata, nel rispetto del budget assegnato per la spesa farmaceutica e per l'impiego dei dispositivi medici, tanto per la cura dei pazienti ricoverati interni quanto dei pazienti ambulatoriali esterni;
- Adeguata formazione manageriale negli ultimi cinque anni, con particolare riferimento alla gestione delle risorse assegnate, alla valutazione dei costi standard dell'attività ospedaliera ed al technology assessment in ambito chirurgico;
- Partecipazione ed esperienza attiva nell'attuazione di modelli assistenziali impostati alle tematiche del risk management, della prevenzione delle infezioni ospedaliere in ambito chirurgico e di tutte le iniziative utili per migliorare la sicurezza del paziente;
- Attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito assistenziale e chirurgico (liste operatorie informatizzate).

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.