

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI PREVENZIONE E PROMOZIONE DELLA SALUTE DELLA ASL 1 SASSARI

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente medico

Disciplina: Igiene, epidemiologia e sanità pubblica ed equipollenti

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Dipartimento di Prevenzione Area Medica sia dotato della **SC Prevenzione e promozione della salute**. Il territorio di riferimento è quello della provincia di Sassari e comprende i seguenti comuni:

- Il Distretto di Sassari, dell'Anglona, della Romangia e della Nurra Occidentale comprende i seguenti comuni: Sassari, Porto Torres, Sorso, Stintino, Sennori, Castelsardo, Tergu, Osilo, Usini, Tissi, Ossi, Muros, Cargeghe, Florinas, Codrongianus, Ploaghe, Chiaramonti, Erula, Perfugas, Laerru, Martis, Nulvi, Sedinì, Bulzi, S. Maria Coghinas, Viddalba, Valledoria.
- Il Distretto di Alghero, del Coros, del Villanova, del Meilogu comprende i seguenti comuni: Alghero, Olmedo, Uri, Putifigari, Ittiri, Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria, Romana, Thiesi, Bessude, Banari, Siligo, Bonnannaro, Borutta, Torralba, Cheremule, Giave, Cossoine, Mara, Padria, Pozzomaggiore, Semestene, Bonorva.
- Il Distretto di Ozieri, del Montacuto e del Goceano (comprendente i seguenti comuni: Ozieri, Pattada, Nughedu S. Nicolò, Ittireddu, Mores, Ardara, Tula, Bultei, Anela, Bono, Bottida, Burgos, Esporlatu, Illorai, Benetutti, Nule).

Il Dipartimento di Prevenzione di Area Medica:

- Promuove la salute e la prevenzione delle malattie;
- Promuove gli stili di vita sani;
- Realizza azioni di prevenzione degli stati morbosi acuti e cronici;
- Individua e rimuove le cause di nocività e di malattia di origine ambientale e umana.

Le strutture direttamente afferenti al Dipartimento di Prevenzione Area medica sono le seguenti:

- S.C. Igiene e sanità pubblica
- S.C. Prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
- S.C. Medicina legale
- S.C. Prevenzione e promozione della salute
- S.C. Igiene dell'alimentazione e della nutrizione

- S.S.D. Centro Epidemiologico e Registri di Patologia – CEA del Nord Sardegna
- S.S.D. Salute e Ambiente

Profilo Oggettivo

La struttura complessa di Prevenzione e promozione della salute:

- definisce percorsi di prevenzione e promozione della salute in collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento di prevenzione di area medica e veterinaria in un'ottica condivisa di One health, ;
- gestisce le attività di prevenzione delle malattie croniche non trasmissibili;
- promuove stili di vita sani e di contrasto ai determinanti negativi per la salute con particolare riferimento agli ambiti scolastici, per assicurare l'imprinting per la prevenzione nel setting scolastico;
- garantisce la sorveglianza e prevenzione nutrizionale con incentivazione dell'attività motoria e valorizzazione della pratica sportiva non agonistica;
- gestisce la prevenzione e la promozione della salute nelle persone "fragili" e contribuisce alla tutela delle popolazioni migranti e di altri soggetti "svantaggiati" (quali quelli sottoposti a limitazioni della libertà), attraverso programmi dedicati di prevenzione primaria;
- gestisce, monitora e valuta i programmi organizzati di screening oncologico (LEA), e coordina, come Centro Screening, la rete di professionisti aziendali ed extra-aziendali eroganti le prestazioni all'utenza;
- promuove lo screening cardiometabolico, di concerto con altre Strutture specialistiche aziendali.

Profilo Soggettivo

Conoscenze proprie della specialità con particolare riferimento a:

Comprovata esperienza nell'ambito della definizione dei percorsi di prevenzione e promozione della salute in collaborazione con le altre Strutture del Dipartimento di prevenzione di area medica e veterinaria in un'ottica condivisa di One health, al fine di garantire il miglioramento delle attività di prevenzione e promozione della salute in tutti i setting, attraverso l'integrazione interdisciplinare e interprofessionale, nonché il miglioramento dell'accesso alle prestazioni, della continuità assistenziale e dell'appropriatezza del ricorso ai servizi sociosanitari in stretto raccordo con le funzioni sanitarie territoriali

Competenze manageriali richieste

1. Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori.
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative.
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati.
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale ed assegnazione dei compiti.
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

2. Innovazione ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati.
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management.
- Stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed Osservazionali.
- Garantire l'adeguatezza costante della Struttura complessa ai requisiti di accreditamento regionale.

Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.