



**Servizio:** Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione

**Settore:** CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SASSARI

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE DEL SERVIZIO N 898 del 08-03-2024**

**Adottata ai sensi del regolamento per l'adozione delle determinazioni dirigenziali approvato con la Determina D.G. n 899 del 05.04.2019.**

<b>OGGETTO:</b>	<b>ART.11 LEGGE 68 DEL1999 – ASL N. 1 SASSARI – APPROVAZIONE CONVENZIONE RISERVATA ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ART. 1 E ART. 8 LEGGE 68 DEL 1999</b>
-----------------	--

**IL DIRETTORE DEL SERVIZIO**

**VISTO** lo Statuto Speciale della Regione Autonoma della Sardegna e le relative norme di attuazione;

**VISTO** il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118, come integrato e modificato dal D.Lgs. n. 126 del 10 agosto 2014, recante “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 19/23 del 28.05.2015 recante “Modalità e tempi di attuazione dell’armonizzazione dei sistemi contabili degli enti e delle agenzie regionali”, che, ai sensi del combinato disposto dell’art. 2 della L.R. 9 marzo 2015, n. 5, e dell’art. 28 della L.R. n. 11/2006, estende anche agli Enti e alle Agenzie regionali l’applicazione del D.Lgs. n. 118/2011;

**VISTA** la Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, recante “Disciplina dei servizi e delle politiche per il lavoro”;

**VISTO** l’art. 10 della L.R. n. 9/2016 che istituisce l’Agenzia sarda per le politiche attive per il lavoro (ASPAL), con sede a Cagliari, quale organismo tecnico della Regione dotato di personalità giuridica, di autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale e contabile;

**VISTO**, inoltre, l’art. 11 dello Statuto che prevede che l’ASPAL sia organizzata in Direzione generale e Servizi, così come nel regolamentato dal Titolo II della L.R. n. 31/1998 e s.m.i.;

**VISTO** l’articolo 13 della L.R. n. 9/2016 che individua, quali organi dell’ASPAL, il Direttore ed il Collegio dei revisori dei conti;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Regione n.53 del 12.05.2020 con il quale è stato nominato il Collegio dei revisori dei conti dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**VISTO** l’articolo 14 della L.R. n. 9/2016 che disciplina i compiti di coordinamento, direzione e controllo da parte del Direttore generale dell’ASPAL;

**VISTA** la Determinazione n. 8/ASPAL del 05.01.2017 con la quale sono stati attribuite le titolarità degli incarichi dirigenziali dell’ASPAL;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 17/3 del 07.05.2021, recante “Nomina Direttore generale dell’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge regionale 17 maggio 2016, n. 9, art. 14.” con la quale la Dott.ssa Maika Aversano viene nominata Direttore generale dell’Aspal, subordinando la nomina alla condizione sospensiva della positiva verifica dei requisiti richiesti per la nomina, ai sensi dell’art. 14, comma 2, della L.R. n. 9 del 2016 da parte della Direzione generale del Personale e Riforma della Regione;

**VISTA** la Deliberazione della Giunta Regionale n. 26/15 del 5 luglio 2021, recante “Presenza d’atto controllo requisiti dichiarati. Nomina del Direttore Generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche attive del lavoro (ASPAL). Legge Regionale 17 maggio 2016, n.9, art.14”, con la quale si prende atto dell’esito positivo dell’istruttoria fatta dagli uffici della Direzione del Personale e Riforma della Regione in merito alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati dalla Dr.ssa Maika Aversano in sede di partecipazione alla procedura di selezione per la nomina del Direttore generale dell’Agenzia Sarda per le Politiche Attive del Lavoro;

**PRESO ATTO** che nella medesima deliberazione n. 26/15 del 5 luglio 2021 si dà mandato al Direttore del Servizio Risorse Umane e Formazione dell’Aspal di sottoscrivere il relativo contratto ai sensi dell’Art. 14, comma 3, della Legge Regionale n. 9/2016;

**VISTA** la determinazione n. 2241/Aspal del 07/07/2021 con al quale si approva il contratto repertoriato al n. 28/2021 regolante il rapporto di lavoro a tempo determinato tra l’Agenzia sarda per le politiche attive del lavoro e la dott.ssa Maika Aversano;

**VISTA** la Determinazione n. 2595/ASPAL del 01/08/2023 recante “Conferimento funzioni di Direttrice ad interim del servizio “Politiche a Favore di Soggetti a Rischio di Esclusione” alla Dottoressa Antonella Delle Donne”;

**VISTA** la L. 68/99 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili" e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive ai sensi dell'art. 1 comma 3 della Legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D. Lgs. 151 del 14 settembre 2015 recante "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014 n. 183" e in particolare il CAPO I - Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità;

**VISTO** il D. Lgs. 185 del 24 settembre 2016 recante "Disposizioni integrative e correttive dei decreti legislativi 15 giugno 2015 n. 81, e 14 settembre 2015 n. 148, 149, 150 e 151, a norma dell'articolo 1, comma 13 della legge 10 dicembre 2014 n. 183;

**VISTO** il D.Lgs 165/01 e ss.mm. recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche";

**VISTA** la Direttiva n.1/2019 del Ministro della Pubblica Amministrazione avente come oggetto "Chiarimenti e Linee Guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del D.Lgs 30.03.2001, n.165- Legge 12.03.1999 n.68- Legge 23.11.1998 n.407-Legge 11.03.2011, n. 25"

**VISTO** il DPR 246/97 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del DPR 09.05.1994 n.487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici"

**RICHIAMATO** l'art. 19 della L.R. 9/2016 "Inserimento lavorativo delle persone con disabilità" che individua l'ASPAL quale struttura che gestisce la materia dell'inserimento lavorativo delle persone con disabilità ai sensi dell'articolo 6 della legge n. 68 del 1999, e successive modifiche ed integrazioni, e i centri per l'impiego sono individuati quali uffici competenti per l'erogazione dei servizi;

**RICHIAMATO** l'art. 11 della L. 68/99 secondo il quale, al fine di favorire l'inserimento lavorativo dei disabili, gli uffici competenti e i datori di lavoro obbligati e non all'assunzione di disabili, possono stipulare convenzioni aventi ad oggetto la determinazione di un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa legge;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 41/27 del 07.08.2020 avente oggetto: "Linee guida per la stipula di Convenzioni di cui agli articoli 11,12 e 12-bis delle Legge n.68 del 12 marzo 1999 e s.m.i., e Schema di Accordo Quadro per la stipula delle Convenzioni di cui all'articolo 14 del D.lgs. n. 276/2003 e s.m.i. Articolo 19, comma 6 L.R. n. 9/2016";

**VISTA** la nota prot n.12890 del 20 02 2024 con cui l'Ente ha richiesto la stipula delle Convenzioni di cui all'art 11 della L.68/99

**PRESO ATTO** della proposta di Convenzione, disponibile agli atti d'Ufficio, pervenuta in data 01.03.2024 protocollo n. 19686 del 01.03./2024, dall'Azienda Sanitaria Locale n. 1 di Sassari P.IVA/CF 02884000908, con sede legale in Sassari, avente ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99 per n. 2 (due) persone con disabilità da avviare con contratto a tempo indeterminato, tempo pieno 36 ore settimanali;

**VERIFICATO** che la proposta di convenzione è conforme agli obiettivi di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, ai sensi della legge succitata;

**RITENUTO OPPORTUNO** procedere alla relativa approvazione della convenzione, che vincola l'Ente al rispetto del programma di inserimento concordato e disciplinato dal regolamento e dal manuale succitati;

**CONSIDERATO** altresì, che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;

Per le motivazioni esposte in premessa:

#### DETERMINA

Art. 1) Di ritenere la proposta di Convenzione conforme alle norme succitate;

Art. 2) Di approvare la Convenzione Art. 11 Legge 68/99 stipulata con l'Azienda Sanitaria Locale n. 1 di Sassari P.IVA/CF 02884000908, con sede legale in Sassari, avente ad oggetto la determinazione di un programma di inserimento mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali previsti dalla stessa L.68/99 per n. 2 (due) persone con disabilità da avviare con contratto a tempo indeterminato, tempo pieno 36 ore settimanali;

Art. 3) Di dare atto che la richiesta della Convenzione non viene pubblicata nel rispetto della disciplina vigente dettata in materia di protezione dei dati personali degli interessati e si dà atto che la sua versione integrale si trova agli atti del procedimento per l'eventuale accesso;

Art. 4) Di dare atto che il presente provvedimento non necessita di regolarità contabile e attestazione di copertura finanziaria;

Avverso la presente determinazione può essere presentato:

- RICORSO GERARCHICO (L.R. 31/1998 art. 21 comma 7) al direttore generale entro 30 giorni dalla conoscenza dell'atto.
- RICORSO GIURISDIZIONALE AMMINISTRATIVO al TAR nel termine di 60 giorni dalla conoscenza dell'atto.

- RICORSO STRAORDINARIO al Capo dello Stato nel termine di 120 giorni dalla conoscenza dell'atto.
- AZIONE GIURISDIZIONALE ORDINARIA. In materia di contributi e sovvenzioni pubbliche e in qualsiasi altro caso di lesione di un diritto soggettivo, è ammesso ricorso all'autorità giudiziaria ordinaria.
- RICORSO GIURISDIZIONALE PER ACCERTAMENTO DELLA NULLITÀ. Ai sensi dell'art. 31 della L. 104/2010 la domanda volta all'accertamento delle nullità previste dalla legge (escluse quelle di cui all'articolo 114, comma 4, lettera b concernenti gli atti nulli per violazione o elusione del giudicato), si propone entro il termine di decadenza di 180 giorni dalla conoscenza dell'atto.

*Atto non soggetto agli obblighi generici di pubblicazione di cui all'art. 32 della L. 69/2009 e ss.mm.ii. ne ad obblighi prescritti da specifiche determinazioni e normative di settore*

L'incaricata dell'istruttoria: F.to Dott.ssa Fulvia Foddai

Visto del CPI comma 5 art.19 L.R.9/2016 - SASSARI  
MARTINA ANGELA MARIA NIEDDU

Visto del Settore  
PIETRINA PIZANTI

Il Direttore del Servizio Politiche a favore di soggetti a rischio di esclusione  
F.to ANTONELLA DELLE DONNE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del TU 445/2000 e del D.Lgs. 82/2005 e rispettive norme collegate