

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SU ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE
AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DELLA SERVIZIO SANITARIO
REGIONALE DELLA REGIONE SARDEGNA
DIRIGENZA AREA SANITÀ

BIENNIO 2022-2023

In data 05/05/2023 si è riunita presso la sede della Direzione Generale della ASL di Sassari la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. per l'area della Dirigenza dell'Area Sanità.

Preliminarmente si richiama l'art. 6, comma 18, della L.R. n. 17 del 22.11.2021 "Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale", che ha previsto uno stanziamento di bilancio pari a euro 5.500.000 per l'anno 2021 e di euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023, finalizzato al finanziamento delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale dipendente del SSR.

Richiamata inoltre la Deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 50/51 del 28 dicembre 2021 avente per oggetto "Attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del Servizio Sanitario Regionale della regione Sardegna. Triennio 2021-2023" e l'Accordo del 09/12/2021 con le OO.SS. della Dirigenza sanitaria, allegato alla D.G.R. citata.

Dopo ampia discussione le parti concordano che:

Il presente accordo anni riguarda esclusivamente le annualità 2022 e 2023.

Il presente accordo definisce le specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale di cui all'Art. 3 dell'accordo regionale con le OO.SS. Le progettualità possono svilupparsi all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata:

possono accedere al benefici soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni (il dipendente che effettua dalla quarta notte (compresa) in poi ha accesso alla premialità RAR);

Come espressamente previsto negli Accordi sindacali del 09.12.2021 le premialità di cui agli accordi medesimi sono da intendersi quali aggiuntive rispetto alle ordinarie remunerazioni e indennità riconosciute per le attività svolte (sia per attività istituzionale che per prestazioni aggiuntive);

Per il riconoscimento del premio relativo alla copertura dei turni notturni, il numero minimo di 4 turni una volta raggiunto dà diritto alla corresponsione del premio per il numero complessivo di turni effettuati (ad esempio un medico che abbia svolto 5 turni nel mese di riferimento ha diritto al premio per tutti i 5 turni e non solo per quello eccedente il minimo);

Gli importi della premialità onnicomprensiva forfettaria lorda da corrispondere, dalla quarta notte in poi, come stabiliti dal sopra richiamato Accordo regionale, sono i seguenti:

Turni in sede € 400,00

Turni fuori sede entro 50 km € 600,00

 F.P. CGIL Sassari

Turni fuori sede oltre 50 km€ 690,00

2. Garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Perseguire il risultato atteso di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile.

Premiare la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata, finalizzata a mantenere la continuità assistenziale anche in condizioni di cronica carenza di personale.

La remunerazione sarà pari a 80,00 € per ogni ora lavorata per la copertura delle assenze non programmate.

I progetti riferiti alle assenze non programmate saranno implementati per la sola annualità 2023.

Le specialità mediche ammesse alla premialità per l'anno 2023, di cui all'Accordo sindacale Regionale citato, aggiuntive rispetto a quelle obbligatorie di Cardiologia, Medicina e Chirurgia d'accettazione e d'urgenza, Anestesia e rianimazione e Chirurgia generale sono individuate tra quelle equipollenti ed affini a quelle citate, possedute da Dirigenti Medici che verranno individuati nei singoli progetti presentati dalle UU.OO. coinvolte.

Per l'annualità 2022 sono ammesse le sole specialità citate nell'Accordo regionale del 09/12/2021.

Per l'annualità 2022 si procederà alla rendicontazione delle prestazioni rese dal personale secondo le estrazioni dei turni effettuati rilevati dal sistema presenze.

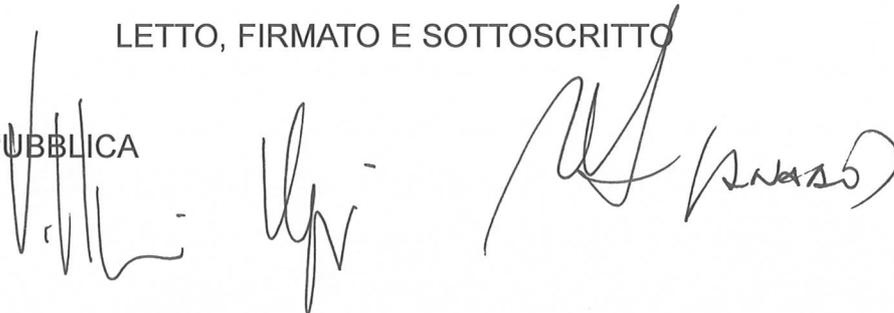
Per l'annualità 2023 si procederà alla rendicontazione delle risorse impegnate dietro presentazione di specifici progetti, presentati dai responsabili delle UU.OO. interessate e validati dalla Direzione Aziendale, contenenti l'indicazione del personale coinvolto, che verranno successivamente trasmessi alla RAS in fase di rendicontazione.

La rendicontazione e la liquidazione delle competenze derivanti dal presente accordo avverrà solo dopo validazione e certificazione positiva da parte dell'OIV dell'Azienda, che dovrà verificare la coerenza rispetto alle risorse assegnate dalla RAS e agli obiettivi indicati negli accordi regionali.

Sassari 05/05/2023

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA



PER LE OO.SS.

UPLA AUPI-FASSID



FUM

F.I. 0416 Med. e Dir. SSN

MW HSA CINO FERRI
MD AA x AAROI ENAK
CISL MEDICI
MMD