

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE SU ATTRIBUZIONE DELLE RISORSE  
AGGIUNTIVE REGIONALI PER IL PERSONALE DELLA SERVIZIO SANITARIO  
REGIONALE DELLA REGIONE SARDEGNA  
COMPARTO SANITÀ

BIENNIO 2022-2023

In data 05/07/2023 si è riunita presso la sede della Direzione Generale della ASL di Sassari la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. del Comparto Sanità.

Preliminarmente si richiama l'art. 6, comma 18, della L.R. n. 17 del 22.11.2021 "Disposizioni di carattere istituzionale-finanziario e in materia di sviluppo economico e sociale", che ha previsto uno stanziamento di bilancio pari a euro 5.500.000 per l'anno 2021 e di euro 13.000.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023, finalizzato al finanziamento delle risorse aggiuntive regionali (RAR) per il personale dipendente del SSR.

Richiamata inoltre la Deliberazione di Giunta della Regione Autonoma della Sardegna n. 50/51 del 28 dicembre 2021 avente per oggetto "Attribuzione delle risorse aggiuntive regionali per il personale del Servizio Sanitario Regionale della regione Sardegna. Triennio 2021-2023" e l'Accordo del 09/12/2021 con le OO.SS. del Comparto Sanità, allegato alla D.G.R. citata.

Dopo ampia discussione le parti concordano che:

Il presente accordo anni riguarda esclusivamente le annualità 2022 e 2023.

Il presente accordo definisce le specifiche progettualità finalizzate al raggiungimento degli obiettivi di interesse regionale di cui all'Art. 3 dell'accordo regionale con le OO.SS.

Il presente accordo si applica al personale del comparto dipendente di tutte le Aziende del SSR appartenente al ruolo sanitario ex Cat. D/DS nel profilo di Infermiere, Tecnico sanitario di laboratorio biomedico, Tecnico sanitario di radiologia medica.

Le specifiche progettualità possono svilupparsi all'interno delle seguenti linee di intervento:

1. Garanzia della copertura dei turni notturni secondo la turnistica programmata.

Possono accedere al beneficio i soli dipendenti che nell'arco del mese di riferimento abbiano effettuato almeno un numero minimo di 4 turni notturni (il dipendente che effettua dalla quarta notte (compresa) in poi ha accesso alla premialità RAR);

Per il riconoscimento del premio relativo alla copertura dei turni notturni, il numero minimo di 4 turni una volta raggiunto dà diritto alla corresponsione del premio per il numero complessivo di turni effettuati (ad esempio un medico che abbia svolto 5 turni nel mese di riferimento ha diritto al premio per tutti i 5 turni e non solo per quello eccedente il minimo);

Gli importi della premialità onnicomprensiva forfettaria lorda da corrispondere, dalla quarta notte in poi, come stabiliti dal sopra richiamato Accordo regionale, sono i seguenti:

Turni in sede € 155,00

Turni fuori sede entro 50 km € 230,00

Turni fuori sede oltre 50 km € 275,00

RSU UIL FPL *[signature]*

*Mario Giuseppe Corbelli*

UIL FPL

UIL FPL

Silvia

Alessandro

ASL FP

*[signature]*

ALCAR CAMPUS

FPCAL

*[signature]*

*[signature]*

*[signature]*

CISL

*[signature]*

*[signature]*

RSU ASSISINO DP  
*[signature]*

2. Garanzia della copertura delle assenze non programmate.

Perseguire il risultato atteso di assicurare la continuità e l'adeguatezza del servizio in una situazione di assenza del personale non programmata né programmabile.

Premiare la flessibilità del personale per l'attività lavorativa prestata in un giorno/turno non programmato.

La remunerazione sarà pari ad € 155,00 per l'intero turno di ore 10, eventualmente parametrato alla durata effettiva del servizio prestato ed alle ore di lavoro effettivamente prestate, per la copertura delle assenze non programmate.

I progetti riferiti alle assenze non programmate saranno implementati per la sola annualità 2023.

Per l'annualità 2022 si procederà alla rendicontazione delle prestazioni rese dal personale secondo le estrazioni dei turni effettuati rilevati dal sistema presenze.

Per l'annualità 2023 si procederà alla rendicontazione delle risorse impegnate dietro presentazione di specifici progetti, presentati dai responsabili delle UU.OO. interessate e validati dalla Direzione Aziendale in accordo con il Servizio delle Professioni sanitarie, contenenti l'indicazione del personale coinvolto, che verranno successivamente trasmessi alla RAS in fase di rendicontazione.

La rendicontazione e la liquidazione delle competenze derivanti dal presente accordo avverrà solo dopo validazione e certificazione positiva da parte dell'OIV dell'Azienda, che dovrà verificare la coerenza rispetto alle risorse assegnate dalla RAS e agli obiettivi indicati negli accordi regionali.

Sassari 05/07/2023

LETTO, FIRMATO E SOTTOSCRITTO

PER LA PARTE PUBBLICA

Marco Gioia Corbelli

Donatella

PER LE OO.SS.

CISL TP

[Signature]

Pier Paolo

COORDINATORE RSU

Pier Paolo

UIL FPL Sebastiano Alessandrino

UIL FPL Onofrio

RSU UIL FPL [Signature]

FIATLS [Signature]

AVV. [Signature]

RSU [Signature]

FPCAIL

[Signature]

RSU [Signature]

RSU FSI [Signature] OSCAR CAMPUS

FPAIS [Signature]

L'Aniende e le OO.SS. in  
 un foglio a verificare con le RAS  
 la possibilità di includere,  
 in fase di approvazione dei  
 singoli progetti presentate dalle  
 varie OO.SS., alcune figure  
 professionali non incluse  
 nelle categorie citate negli  
 accordi in sede regionale.

05/07/23

Parte Pubblica

Davide

UIL FPL Selva Alessandra

RSU UIL FPL Tole

RSU FSI USAE CAR CAMBUS

Mario Gino Costano

Ri. Sud. Me

COORDINAMENTO RSU

PER le OO.SS

C&P

UIL FPL

FICAIL

P. in A RSU

FICAIL Albruneri

FICAIL Comitino

RSU CIV