

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE E ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSIONALITÀ (DEP) PER L'ANNO 2023, SIGLATO TRA ASL SASSARI E LE OO.SS. RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO SANITÀ E LE RSU AZIENDALI.

Il giorno 24/11/2023, nella sede legale della ASL Sassari, Via Alceo Catalocchino numero 9, Sassari, si è riunita la delegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'area del comparto per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo decentrato stralcio relativo alle modalità di attribuzione dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'anno 2023 con decorrenza 01/01/2023, in applicazione dell'art. n. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali comparto sanità.

Handwritten signatures:
 Massimo
 [Signature]
 [Signature]

PREMESSE

Ai sensi del sopra citato art. 19, al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti, nello svolgimento delle attribuzioni proprie dell'area, agli stessi, sono attribuibili "differenziali economici di professionalità" da intendersi come incrementi stabili del trattamento economico.

La parte pubblica fa presente che il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali comparto sanità" ex art. 101 del CCNL del 02/11/2022 dell'ASL di Sassari relativo all'anno 2023 ammonta, secondo quanto stabilito nella Deliberazione del D.G. n. 1109 del 06/11/2023 ad 8.421.943,60.

Il residuo ammonta quindi ad € 2.073.150,40.

Le parti concordano di rendere disponibili € 420.000,00 per il finanziamento dei differenziali economici di professionalità (DEP) per l'annualità 2023.

Presupposto per il riconoscimento dei benefici economici per i lavoratori idonei è che la graduatoria relativa alle prescritte procedure selettive venga approvata entro il 31/12/2023.

Eventuali integrazioni, ricorsi o richieste saranno esaminati successivamente alla pubblicazione della graduatoria finale.

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

Per accedere alla procedura i dipendenti devono:

Handwritten signatures and notes:
 UIL Giovanni Sulas
 UIL Giuseppe Sulas
 UIL [Signature]
 UIL [Signature]
 UIL [Signature]
 UIL [Signature]
 UIL [Signature]
 UIL [Signature]

Handwritten signature:
 UIL FIACS

1. essere al 01/01/2023 in servizio nella ASL Sassari a tempo indeterminato inquadrati nelle nuove aree di qui alla tabella F del CCNL del comparto sanità del 02/11/2022 di trasposizione delle vecchie categorie e posizioni;
2. non risultano essere stati interessati da passaggi di fascia economica nei 36 mesi antecedenti l'01/01/2023 (periodo dal 01/01/2020 al 31/12/2022);
3. non risultano essere stati interessati nei due anni antecedenti l'01/01/2023 da provvedimenti disciplinari superiori alla multa;

Il dipendente transitato per mobilità o esercizio del diritto di opzione da altra Azienda o Ente potrà partecipare alla progressione economica in presenza dei requisiti sopra richiamati.

PROCEDURE SELETTIVE E MODALITÀ DI COMPOSIZIONE DELLA GRADUATORIA

L'attribuzione dei benefici contrattuali oggetto del presente accordo avverrà mediante procedura selettiva, su domanda dei lavoratori interessati, entro i limiti delle risorse individuate ai sensi della lettera B dell'art. n. 19 del CCNL comparto sanità del 02/11/2022, dietro stesura di una graduatoria stilata secondi i criteri sotto elencati:

- a. La selettività è collegata direttamente agli esiti delle valutazioni delle performance individuali relative alla media del triennio 2020/2021/2022 per una quota pari al 50% del punteggio totale.
In assenza di valutazioni utili si utilizzeranno le ultime valutazioni disponibili a ritroso in ordine cronologico. Per il personale trasferito da altro ente o Azienda verranno utilizzate, proporzionalmente al servizio prestato, le valutazioni dell'ente di provenienza.
Il punteggio viene calcolato moltiplicando la media dei punti performance ottenuti per il coefficiente di 0,50 per un massimo di 50 punti.
- b. una quota pari al 40% del punteggio totale sarà assegnato in base all'esperienza professionale maturata (anni di anzianità di servizio). Per esperienza professionale deve intendersi quella maturata per almeno 36 mesi, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o parziale nonché presso altre amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.
Verranno assegnati n. punti 1 per ogni anno di esperienza professionale maturata per un massimo di 40 punti.
- c. una quota del 10% del punteggio totale in base ai titoli sotto elencati che prende in considerazione titoli di studio ed incarichi attribuiti:

Capacità culturali e professionali	Punteggio max
Titoli di istruzione ulteriori rispetto a quelli richiesti per l'accesso alla categoria	2 (1 per titolo)
Titoli richiesti per l'accesso al profilo (Ruoli amministrativo/tecnico/professionale)	0,5
Ulteriori titoli formativi (master – specializzazioni – dottorati)	3 (1 per titolo)
Incarichi conferiti (P.O. - Coordinamento)	1 (0,5 coord./1 P.O.)
Corsi di aggiornamento e formazione	3 (0,15 x giornata/corso)
Pubblicazioni	0,5

Sinthesis RSU
CARTE
R. P. Carlo
com. Bil. 17 con. RSU
VIL PPL AUSY JOLIAS
VIL P. P. P. P.
SCAR CAMPUS
FACCA
RSUCGIL

La graduatoria verrà stilata per area e ruolo di appartenenza nel rispetto del parametro del 50 % del totale del personale interessato e sino all'ammontare delle risorse stanziare.

Una volta stilata la graduatoria viene assicurata priorità nell'attribuzione dei DEP, così come disposto all'art. 19 comma 4 lettera E del CCNL del 02/11/2022:

- al personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento senza avere mai conseguito alcuna progressione economica;
- al personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento avendo conseguito fino a due progressioni economiche;

A parità di punteggio prederà in graduatoria nell'ordine sotto indicato:

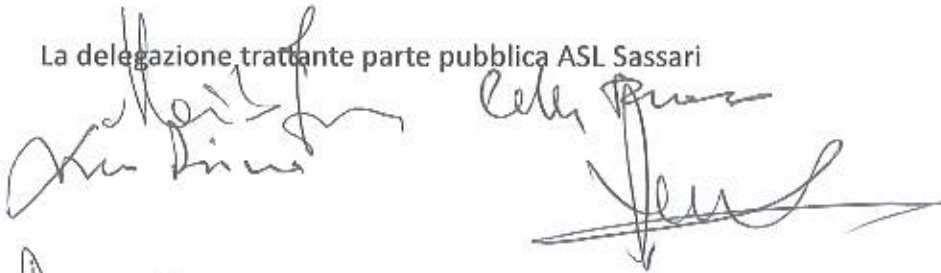
1. il personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche
2. il personale con il maggior numero di anni di permanenza nel "differenziale economico di professionalità o ex "fascia economica";

NORMA FINALE

Si precisa che la definizione della procedura è subordinata al parere favorevole del collegio sindacale, in ordine alla certificazione di compatibilità economico-finanziaria del presente accordo di cui all'articolo 40 bis del D.Lgs n. 165/2001.

Letto, approvato e sottoscritto.

La delegazione trattante parte pubblica ASL Sassari



La delegazione trattante di parte sindacale



Alleanza lavoro come FIACS
CISL FP Oscar Campes
FPCG Oscar Campes
UIL PPL Oscar Campes
CISL FP Oscar Campes
FPCG Oscar Campes
UIL PPL Oscar Campes
CISL FP Oscar Campes
FPCG Oscar Campes
UIL PPL Oscar Campes