

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I

#### Modalità di ripartizione del Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali anno 2023 – Personale comparto ASL 1 Sassari (art. 101 -102 CCNL Comparto sanità 2019-2021)

Premesso che per l'individuazione dei criteri e delle modalità di ripartizione delle risorse disponibili sul Fondo Incarichi Progressioni Economiche e Indennità Professionali anno 2023 – Personale comparto ASL 1 Sassari (art. 101 -102 CCNL Comparto sanità 2019-2021), si fa integrale riferimento in sede di contrattazione integrativa, per la sottoscrizione dell'allegato accordo stralcio, alla Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1109 del 06/11/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Personale del Comparto", evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso con verbale n. 1 del 26/10/2023 ed acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023.

Tra i suddetti Fondi si richiama integralmente, anche per la trattazione successiva, ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- **IL FONDO INCARICHI, PROGRESSIONI ECONOMICHE E INDENNITA' PROFESSIONALI COMPARTO SANITA' DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2023;**

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

#### - Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse che costituiscono la parte stabile del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità dell'asl di Sassari - Anno 2023 sono state così determinate:

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
<b>Art. 102 c. 2 lett. a) del CCNL 2022</b> "Fondo incarichi, progressioni economiche e Indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle Indennità di Incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018.	€ 7.478.845,86
<b>Art. 101 c. 1 del CCNL 2022</b> il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.	€ 70.980,00

<b>Art. 102 c. 2 lett. b) del CCNL 2022</b> "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", costituito, in prima applicazione, con le risorse indicate al comma 2 (confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022): Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi).	€	-
<b>Art. 102 c. 2 lett. c) del CCNL 2022</b> Risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche.	€	-
<b>Art. 102 c. 2 lett. d) del CCNL 2022</b> Risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale.	€	-
<b>Art. 102 c. 2 lett. e) del CCNL 2022</b> Risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).	€	25.708,02
<b>Art. 102 c. 3 lett. a) del CCNL 2022</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali della RIA non più corrisposta al personale cessato dal servizio, a decorrere dall'anno successivo a quello di cessazione.	€	846.409,72
<b>Art. 102 c. 3 lett. b) del CCNL 2022</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Degli importi annuali delle risorse del Fondo premialità e condizioni di lavoro di cui all'art. 103 destinate a eventuali trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32, comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito dell'applicazione del capo III del titolo III del presente CCNL.	€	-
<b>Art. 102 c. 3 lett. c) del CCNL 2022</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: Delle risorse che saranno eventualmente determinate in applicazione dell'articolo 39, commi 4, lett. b) e 8 del CCNL 7/4/1999 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 7, comma 1, lett. b) e c) (Confronto regionale), evitandosi a tal fine ogni duplicazione di risorse rispetto a quanto destinato al Fondo premialità e condizioni di lavoro ai sensi dell'art. 103, comma 3.	€	-
<b>Art. 102 c. 3 lett. d) del CCNL 2022</b> L'importo di cui al comma 1 è stabilmente incrementato: della riduzione del Fondo premialità e condizioni di lavoro operata ai sensi dell'art. 103, comma 12.	€	-
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>		<b>€ 8.421.943,60</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Nella quantificazione del fondo 2023 non sono state previste le risorse variabili.

### Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogo sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1109 del 06/11/2023, avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Personale del Comparto", che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogo sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1109 del 06/11/2023, avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Personale del Comparto", che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

## Modulo II

### **Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Si fa integrale riferimento all'analogo modulo della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1109 del 06/11/2023, avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Personale del Comparto", che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti in via provvisoria per l'anno 2023, si richiama integralmente ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- Il Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2023, le cui risorse sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE	€ 8.421.943,60

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

#### **Quantificazione importi già erogati:**

A valere su detto fondo sono state già erogate risorse per la remunerazione corrente degli incarichi ed istituti già in godimento alla data del 31/10/2023, come certificate da Ares Sardegna con nota PG/2023/67592 del 21/11/2023 e allegato flusso dati:

RISORSE EROGATE	IMPORTI
Al 31/10/2023, come certificate da Ares Sardegna con nota PG/2023/67592 del 21/11/2023	€ 4.733.110,14
<b>SOMMA RISORSE EROGATE</b>	<b>€ 4.733.110,14</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

#### **Quantificazione importi da erogare:**

Da detto fondo sono da accantonare le risorse per la remunerazione degli incarichi ed istituti in godimento di competenza 2023, che in via prudenziali sono state stimate in:

RISORSE DA EROGARE ANNO 2023	IMPORTI
	€ 1.615.683,06

#### **Quantificazione importi residui sul fondo:**

Da detto fondo al netto delle risorse già erogate e di quelle accantonate per remunerazione competenze residue anno 2023, residuano al:

RISORSE RESIDUE sul "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2023"	IMPORTI
	€ 2.073.150,40

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

RIPARTIZIONE RISORSE sul "Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2023"	IMPORTI
RISORSE EROGATE al 31/10/2023	€ 4.733.110,14
RISORSE DA EROGARE ANNO 2023 (stima)	€ 1.615.683,06
RISORSE RESIDUE	€ 2.073.150,40
<b>TOTALE</b>	<b>€ 8.421.943,60</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

### Modulo III

## Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

### Criterio di ripartizione delle risorse residue sul fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2023

Come indicato nella sez. IV del precedente Modulo, sul Fondo al netto delle risorse già erogate per la remunerazione corrente degli incarichi ed istituti già in godimento al 31/10/2023 e degli impegni accantonati in via prudenziale per la corrispondente remunerazione di ulteriore competenza 2023, residuano € 2.073.150,40, i cui criteri di ripartizione sono oggetto dell'allegato accordo stralcio e che possono essere riassunti schematicamente come di seguito:

<b>RESIDUO DA RIPARTIRE</b>	€ 2.073.150,40
Quota destinata alla remunerazione degli Differenziali Economici di Professionalità (DEP) anno 2023	€ € 420.000,00
Quota destinata alla remunerazione degli Incarichi Area dei Professionisti della salute e dei Funzionari anno 2023	€ 1.144.801,00
Quota destinata alla remunerazione degli Incarichi Area degli Operatori e degli Assistenti - anno 2023	€ 200.000,00
Quota destinata alla remunerazione degli Incarichi di Posizione di Elevata Qualificazione - anno 2023	€ 260.000,00
Accantonamento Residuo	€ 48.349,40

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per la ripartizione del Fondo Incarichi, Progressioni Economiche e Indennità Professionali Comparto Sanità - Anno 2023, siglato in data 24/11/2023 tra l'ASL di Sassari e le RSU e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area del comparto.

Il Direttore Amministrativo ASL Sassari  
Dott. Mario Giovanni Altana



Il Direttore della SC Gestione  
Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciacano

Il Direttore sostituto della  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Mario Frau