

## Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I

#### Determinazione criteri ripartizione della retribuzione di risultato per l'anno 2022 sul fondo di risultato ex art. 91 CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016-2018 al personale dirigente PTA Asl 1 Sassari

Per l'individuazione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la remunerazione di risultato anno 2022, di cui all'art. 91 del CCNL dell'Area Funzioni Locali 2016-2018 ai dirigenti PTA, si fa integrale riferimento in sede di contrattazione integrativa, per la sottoscrizione dell'allegato accordo stralcio, alla Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1111 del 07/11/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Dirigenza PTA", evidenziando che i Fondi e relativi allegati, così come costituiti e determinati, hanno già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale trasmesso con verbale n. 1 del 26/10/2023 ed acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023.

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti per l'anno 2022, si richiamano integralmente anche nella trattazione successiva ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- Il Fondo Risultato Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2022 (art. 91 CCNL)
- Il Fondo di retribuzione di Posizione PTA (art. 90 CCNL)

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

##### - Risorse storiche consolidate e Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Le risorse che costituiscono la parte stabile dei Fondi della Dirigenza PTA - anno 2022 sono state così determinate:

##### FONDO RISULTATO DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022

RISORSE STABILI	IMPORTI
<b>Art. 91 c. 1 CCNL 2020</b> Fondo risultato e altri trattamenti accessori. Art. 91 c. 2 CCNL 2020 Confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, le seguenti risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della Ipotesi di CCNL: Art. 91 c. 2 lett. a) CCNL 2020 "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019. Art. 91 c. 2 lett. b) CCNL 2020 Fondo delle condizioni di lavoro di cui all'art. 9 del CCNL 6.5.2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III destinate alla sola dirigenza di cui alla presente sezione e, quindi, al netto di quelle che sono state destinate, ad invarianza complessiva di spesa, alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed	€ 6.907,70

attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	
<b>Art. 91 c. 3 lett. a) CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 312,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015; a decorrere dal 31/12/2018 ed a valere dall'anno successivo il predetto importo è rideterminato in Euro 559,00.	€ 5.304,00
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 12.211,70</b>

**FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLA DIRIGENZA AMMINISTRATIVA TECNICA PROFESSIONALE DELL'ASL DI SASSARI - ANNO 2022**

<b>RISORSE STABILI</b>	<b>IMPORTI</b>
<b>Art. 90 c. 2 del CCNL 2020</b> Unico importo, le risorse consolidate nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area III, destinate alla dirigenza di cui alla presente sezione e quindi al netto di quelle che, ad invarianza complessiva di spesa, sono state destinate alla dirigenza appartenente all'ex Area III ed attualmente ricompresa nel campo di applicazione del CCNL Area Sanità sottoscritto il 19/12/2019.	€ 125.985,63
<b>Art. 90 c. 3 lett. a) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: A decorrere dal 1/1/2018, di un importo, su base annua, pari a Euro 338,00 per ogni dirigente destinatario della presente sezione in servizio alla data del 31/12/2015.	€ 5.746,00
<b>Art. 90 c. 3 lett. b) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Retribuzioni individuali di anzianità che non saranno più corrisposte ai dirigenti destinatari della presente sezione cessati dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.	€ -
<b>Art. 90 c. 3 lett. c) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 3 lett. a) del CCNL 8/6/2000 dell'Area III tenuto conto di quanto previsto dall'art. 65 comma 1, lett. a) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi alla dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	€ -
<b>Art. 90 c. 3 lett. d) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 dell'Area III, tenendo conto dei soli	€ -

posti di organico relativi dirigenza destinataria della presente sezione (non si deve duplicare con l'art. 91).	
<b>Art. 90 c. 3 lett. e) del CCNL 2020</b> L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato: Risorse trasferite al presente Fondo ai sensi dell'art. 91, comma 10.	- €
<b>Art. 91 c. 10 CCNL 2020</b> Riduzione stabile delle complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 90.	- €
<b>SOMMA RISORSE STABILI</b>	<b>€ 131.731,63</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Nella quantificazione del fondo 2022, operata a consuntivo, non sono state previste le risorse variabili.

## Sezione III - Eventuali Decurtazioni del Fondo

1. Decurtazioni a seguito di diminuzione della dotazione organica, rispetto a quello preso a base di calcolo per la formazione del fondo
2. Decurtazioni a seguito dell'art. 23 c. 2 D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1111 del 07/11/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Dirigenza PTA, che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

## Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

- a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.1 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione III.1.2 eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III.1.3
- c) Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

Si fa comunque integrale riferimento all'analogia sezione della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1111 del 07/11/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Dirigenza PTA che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

## Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

## Modulo II

**Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Si fa integrale riferimento all'analogo modulo della relazione tecnico finanziaria in allegato alla richiamata Deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 1111 del 07/11/2023 avente ad oggetto "Determinazione fondi contrattuali per l'anno 2022 e costituzione provvisoria per l'anno 2023 – Dirigenza PTA", che ha già avuto il parere favorevole del Collegio Sindacale (verbale n. 1 del 26/10/2023, acquisto in atti al n. prot. PG/2023/42834 del 02/11/2023).

Tra i suddetti Fondi determinati e costituiti per l'anno 2022, si richiama integralmente ai fini che rilevano per la stipula dell'allegato accordo stralcio:

- **Il Fondo Risultato Dirigenza PTA dell'ASL di Sassari - Anno 2022** di cui all'articolo 91 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2020, le cui risorse iniziali sono così quantificate:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE	€ 12.211,70

All'ammontare disponibile al punto precedente si aggiungeranno, in quanto disponibili, ai sensi del comma 9 articolo 91 del CCNL 17-12-2020, le risorse residue del Fondo Retribuzione di Posizione anno 2022, articolo 90 CCNL 17-12-202, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le cui risorse sono così quantificate:

- **Il Fondo della dirigenza amministrativa tecnica professionale dell'ASL di Sassari - anno 2022** di cui all'art. 90 del CCNL Area Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19 dicembre 2020:

RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILITA' INIZIALE	€ 131.731,63
TOTALE RISORSE EROGATE AL 31/12/2023 (certificazione nota Ares DEL 09/01/2024 PG/2024/1075)	€ 79.478,49
TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE RESIDUE AL 31/12/2023	€ 52.253,14

TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE PER RETRIBUZIONE PREMIALITA' RISULTATO PTA ANNO COMPETENZA 2022 (ex art. 91 e residui ex art. 90 ccnl)	€ 64.464,84
--	-------------

Dall'ammontare di dette disponibilità ex art. 91 e residui ex art. 90 ccnl, dovranno essere decurtati gli importi erogati, di competenza anno 2022, del Fondo Retribuzione di Risultato ed altri Trattamenti Accessori anno 2022.

La differenza determinerà "l'Ammontare delle Risorse Disponibili per la contrattazione decentrata delle Retribuzione di Risultato 2022".

**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

**Quantificazione importi già erogati:**

A valere su dette risorse sono state già erogate risorse per la remunerazione degli incarichi di sostituzione ex art 73 ccnl competenza 2022 e anticipazioni premialità risultato 2022 salvo conguaglio, di cui alla deliberazione DG ASL Sassari n. n. 1078 del 27/09/2023, che determineranno un recupero di somme di circa 2.400 euro complessive al fine di adeguare gli importi erogati sul fondo risultato al fondo complessivamente stanziato per il 2022. Il recupero avverrà in sede di attribuzione del saldo sul premio di risultato, considerando anche una quota del fondo di posizione non erogato in corso d'anno.

Le suddette risorse, come certificate da Ares Sardegna con Nota PG/2023/39062 del 26/05/2023 e nota PG/2024/1075 del 09/01/2024 sono di seguito dettagliate:

RISORSE EROGATE	IMPORTI
Indennità di sostituzione ex art. 73 CCNL PTA al 31/12/2022	€ 0,00
Indennità di sostituzione ex art. 73 CCNL PTA al 31/12/2023	€ 1.980,00
Anticipazioni premialità di risultato 2022 (di cui alla deliberazione DG n. 1078 del 27/09/2023)	€ 12.695,20
<b>SOMMA RISORSE EROGATE al 31/12/2023</b>	<b>€ 14.675,20</b>

**Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

**Quantificazione importi da erogare:**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

**Quantificazione importi residui da erogare:**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

**Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio.

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione per la remunerazione della premialità di risultato PTA, competenza 2022, per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione:**

RISORSE SUI FONDI DIRIGENZA PTA COMPETENZA ANNO 2022	IMPORTI
DISPONIBILITA INIZIALE FONDO EX ART. 91 CCNL	€ 12.211,70
DISPONIBILITA' RESIDUI FONDO EX ART. 90 CCNL	€ 52.253,14
RISORSE GIA' EROGATE (da decurtare)	€ 14.675,20

<b>TOTALE DISPONIBILITA' RISORSE RESIDUE PER REMUNERAZIONE PREMIALITA' 2022</b>	<b>€ 49.789,64</b>
---	--------------------

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

Parte non pertinente ai fini della stipula dell'allegato accordo stralcio

### **Modulo III**

#### **Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

#### **Criterio di ripartizione delle risorse residue sul per la remunerazione di risultato Dirigenza PTA ANNO 2022**

Come indicato nella sez. IV del precedente Modulo, al netto delle risorse già erogate per la remunerazione di competenza 2022 incarichi sostituzione ex art. 73 ccnl e degli importi anticipati a titolo di acconto premialità di risultato anno 2022, alla data 31/12/2023 residuano complessivamente € 49.789,64 conglobate, in quanto disponibili, ai sensi del comma 8 articolo 95 del vigente CCNL, delle risorse residue dei Fondi di cui agli artt. 94 e 96 del CCNL 2016-2018, stanziata a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, i cui criteri di ripartizione individuale sono oggetto dell'allegato accordo stralcio.

## Modulo IV

### Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

**Sezione I** Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli incrementi che sono stati determinati in questa delibera sono somme non assoggettate ai limiti di crescita di cui al comma 2 articolo 23 del D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75, in quanto trattasi di incrementi obbligatori finanziati a livello di Contrattazione Collettiva Nazionale.

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le somme relative ai fondi delle risorse decentrate trovano copertura nel bilancio dell'Azienda, con imputazione nei conti di spesa inerenti il pagamento degli stipendi, secondo il ruolo di appartenenza dei dipendenti.

Le somme per oneri riflessi sono previste nel bilancio, nei rispettivi capitoli relativi alla spesa del personale. Si certifica che non ci sono oneri senza copertura di bilancio.

Si allega copia dell'Accordo decentrato stralcio relativo alla determinazione dei criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'anno 2022, siglato tra l'ASL di Sassari e le Organizzazioni Sindacali rappresentative dell'area della dirigenza PTA.

Il Direttore Amministrativo ASL Sassari  
Dott. Mario Giovanni Altana

Il Direttore della SC Gestione  
Risorse Economico Finanziarie, Patrimonio  
Dott.ssa Milena Marciccano

Il Direttore sostituto della  
SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione  
Dott. Mario Frau

