

ACCORDO DECENTRATO STRALCIO RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEI CRITERI PER L'ATTRIBUZIONE DEI PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE PER L' ANNO 2022, SIGLATO TRA L'ASL DI SASSARI E LE RSU E LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI RAPPRESENTATIVE DELL'AREA DEL COMPARTO.

Il giorno 15/11/2023 alle ore 12.00, nella sede legale della ASL Sassari, Via Alceo Catalocchino numero 9 Sassari, si è riunita ladelegazione trattante di parte pubblica e di parte sindacale dell'Area del comparto, per procedere alla sottoscrizione del seguente accordo decentrato stralcio relativo alle modalità per la determinazione dei criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022, nel rispetto delle norme contrattuali concernenti il Fondo Premialità e Fasce ex art. 81 CCNL Comparto Sanità 21.05.2018.

PRINCIPI GENERALI

La retribuzione di produttività è correlata:

- alla valutazione del grado di raggiungimento della performance organizzativa in base agli obiettivi assegnati alle Strutture da parte della Direzione;
- alla valutazione della performance individuale in relazione al raggiungimento degli obiettivi assegnati, secondo i criteri e le modalità stabiliti nel sistema di misurazione e valutazione della performance attualmente in essere.

Il sistema premiante si applica a tutti i dipendenti dell'ASL con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato incluso il personale a tempo determinato finanziato attingendo per questi ultimi dai specifici finanziamenti.

Presupposto per l'erogazione della produttività è la certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.

Per il comparto la valutazione è legata:

- al raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali (compresi gli obiettivi di struttura);
- alla qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza, alle competenze dimostrate ed ai comportamenti professionali e organizzativi.

L'erogazione dei compensi incentivanti è subordinata alla conclusione del ciclo di valutazione annuale secondo le modalità definite nell'ambito del regolamento aziendale "Aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance dell'ATS Sardegna ai sensi dell'art. 7 D.lgs. 150/2009 s.m.i.", recepito con deliberazione del Direttore Generale ASL 1 Sassari n. 13 del 28/01/2022 e alla verifica dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

La valutazione è considerata positiva se il punteggio finale è pari ad almeno 60 punti. Pertanto non partecipano alla corresponsione del trattamento accessorio collegato alla performance i dipendenti che conseguono una valutazione inferiore a 60 punti su 100.

UIL FPL
Primus
ALUSI
UIL Dompio
OSCAR CAMPUS
COCALBIMTOSI
Moxie Gab
Cassione
1
L'ip
ase
TR
D

L'attribuzione della premialità sarà effettuata sulla base dell'apporto di ogni dipendente del comparto nell'ambito dell'UO/Dipartimento di appartenenza secondo quanto previsto dal regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione n. 221 del 07/04/2020 e ss.mm.ii.

Alla valutazione complessiva del dipendente, così come sopra determinata, verranno sommati i Punti, in funzione della Categoria di appartenenza, come indicato nella tabella sottostante:

| CATEGORIA | Punti |
|-----------|-------|
| A | 6 |
| B | 6,5 |
| BS | 7 |
| C | 8 |
| D | 9 |
| DS | 9,5 |

DL
R.R. C. M.
COORDINATORE RSU

Il premio di produttività (premierità) sarà erogato in proporzione ai risultati conseguiti, degli obiettivi del sistema permanente di valutazione previsto nel regolamento citato.

L'assenza dal servizio rileva esclusivamente come causa significativa al mancato apporto al risultato della squadra, ma comunque viene garantita la premierità se gli obiettivi assegnati risultano conseguiti e l'attività svolta risulti valutabile, a tal fine la presenza in servizio nel corso dell'anno dovrà essere necessariamente pari o superiore a 100 giorni, rilevabile dalle timbrature nel sistema presenze.

L'ammontare della premierità ai dipendenti di nuova assunzione o in cessazione in corso d'anno sarà riproporzionata al periodo di lavoro effettivamente prestato, sempreche abbiano la necessaria presenza di almeno 30 giorni.

Nel caso di part-time orizzontale, verticale o misto l'importo per l'attribuzione dei premi correlati alla performance per l'anno 2022 dovrà essere proporzionato sulla base della percentuale dello stesso part-time.

Ai sensi dell'art. 1 comma 183 della legge 28 dicembre 2015, n. 208 - Disposizioni per la formazione di bilancio annuale e pluriennale dello stato - legge di stabilità 2016 - ai fini della determinazione della premierità 2022 è computato il periodo obbligatorio di congedo di maternità/Paternità ivi compresa la gravidanza a rischio.

In via del tutto eccezionale, le giornate di assenza dovute a infortunio COVID 19 definito dall'I.N.A.I.L., saranno considerate come servizio reso ai fini della remunerazione della premierità

Per quanto non previsto le parti rinviano alle disposizioni di legge e contrattuali vigenti in materia ed al regolamento aziendale sul sistema di misurazione e valutazione della performance recepito con deliberazione D.G. ASL 1 Sassari n. 13 del 28/01/2022

F. P. C. G. T. H.
FRANCESCO P. C. G. T. H.
V. L. Campus
V. L. Solinas
C. S. T. P. A.
3

DESCAR CAMPUS

Norma Finale

L'applicazione del presente Accordo è subordinata al parere favorevole del Collegio Sindacale.

Le parti concordano che la presente ipotesi diverrà definitiva, senza l'obbligo di nuovasottoscrizione, a seguito di acquisizione del parere positivo da parte del Collegio Sindacale.

Letto, approvato e sottoscritto.

Sassari 15/11/2023

La delegazione trattante parte pubblica ASL Sassari

Mario Gaia Costanzi

Pinuccia

Dono



La delegazione trattante di parte sindacale

PCGIC

UILFPL

CISL FP

FIALS SEGRETARIA TERRITORIALE



CISL FP RSU

Sirillino PRESIDENTE RSU

UILFPL

Albino

R. P. 6/11/23

COORDINATORE RSU

OSCAR CAMPUS RSU