

DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA DI “FARMACEUTICA TERRITORIALE.

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Farmacista

Disciplina: Farmaceutica Territoriale

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede che il Dipartimento della Medicina e della Farmaceutica Territoriale sia dotato della **Struttura complessa (SC) Farmaceutica territoriale.**

Il territorio di riferimento è quello della provincia di Sassari e comprende i seguenti comuni:

- Il Distretto di Sassari, dell'Anglona, della Romangia e della Nurra Occidentale comprende i seguenti comuni: Sassari, Porto Torres, Sorso, Stintino, Sennori, Castelsardo, Tergu, Osilo, Usini, Tissi, Ossi, Muros, Cargeghe, Florinas, Codrongianus, Ploaghe, Chiaramonti, Erula, Perfugas, Laerru, Martis, Nulvi, Sedini, Bulzi, S. Maria Coghinas, Viddalba, Valledoria.
- Il Distretto di Alghero, del Coros, del Villanova, del Meilogu comprende i seguenti comuni: Alghero, Olmedo, Uri, Putifigari, Ittiri, Villanova Monteleone, Monteleone Roccadoria, Romana, Thiesi, Bessude, Banari, Siligo, Bonnannaro, Borutta, Torralba, Cheremule, Giave, Cossoine, Mara, Padria, Pozzomaggiore, Semestene, Bonorva.
- Il Distretto di Ozieri, del Montacuto e del Goceano (comprendente i seguenti comuni: Ozieri, Pattada, Nughedu S. Nicolò, Ittireddu, Mores, Ardara, Tula, Bultei, Anela, Bono, Bottida, Burgos, Esporlatu, Illorai, Benetutti, Nule).

PROFILO OGGETTIVO

La S.C. Farmaceutica territoriale svolge le seguenti attività:

- istruttoria amministrativa, di vigilanza e controllo sulle farmacie pubbliche e private convenzionate in conformità alla normativa vigente;

- promuove il buon uso dei farmaci e dei dispositivi medici, monitorando e divulgando le informazioni corrette e obiettive sui profili di efficacia e sicurezza;
- supporta i Direttori dei Dipartimenti di Area Ospedaliera e di Distretto, e tutto il corpo medico e infermieristico, al fine di ottimizzare l'uso dei farmaci e di altri dispositivi medici, migliorando l'appropriatezza prescrittiva, attraverso la definizione di linee guida, protocolli terapeutici e prontuari farmaceutici, in collaborazione con tutti gli operatori interessati;
- realizza analisi sulla congruità e appropriatezza prescrittiva dei Medici di Medicina Generale e dei Pediatri di Libera scelta e predispone dei report delle prescrizioni;
- effettua la distribuzione dei medicinali, presidi, dispositivi e beni sanitari ai cittadini e favorisce l'impiego di procedure per la riduzione degli errori di terapia, garantendo la sicurezza dei pazienti;
- assicura l'attività di "Farmacovigilanza" al fine di monitorare/contribuire alla sicurezza d'uso dei medicinali che vengono immessi in commercio;
- garantisce l'assistenza a tutti i pazienti in ossigenoterapia domiciliare a lungo termine (OTLT) e ventilazione meccanica domiciliare (VMD);
- garantisce l'assistenza farmaceutica sia direttamente ai pazienti affetti da malattie rare e particolari forme morbose che afferiscono alla struttura, che tramite forniture dirette alle diverse Strutture Territoriali (ADI, Istituti Penitenziari e RSA);
- si occupa della gestione e verifica dei piani terapeutici regionali e nazionali degli specialisti ambulatoriali.

PROFILO SOGGETTIVO

Comprovata esperienza nell'ambito della definizione della programmazione sanitaria e socio-sanitaria aziendale per la definizione dei trend della prescrizione farmacologica al fine di garantire il proprio supporto al raggiungimento degli obiettivi di razionalizzazione della spesa farmaceutica fissati dalla Giunta Regionale, in interrelazione con la programmazione dell'attività distrettuale e territoriale in generale.

Competenze manageriali richieste

1. Organizzazione e gestione risorse:

- Adeguata capacità di cooperazione all'interno del proprio gruppo di lavoro, finalizzata a garantire con la propria leadership la crescita professionale e lo sviluppo delle abilità dei propri collaboratori.
- Adeguata capacità e predisposizione al mantenimento di un clima professionale favorente la collaborazione dei diversi operatori sanitari nell'ambito della rete di rapporti interdisciplinari con le altre unità operative.
- Buona capacità comunicativa e motivazionale nei rapporti aziendali interni e con la Direzione Strategica, con disponibilità al cambiamento organizzativo nell'ambito degli obiettivi assegnati.
- Capacità di favorire un'identificazione aziendale nei propri collaboratori contribuendo a creare uno spirito coeso di squadra con comportamenti propositivi e costruttivi al fine del raggiungimento degli obiettivi prefissati.
- Capacità di gestire l'insorgere di conflitti all'interno del proprio gruppo di lavoro, con espressione concreta della propria leadership nella conduzione di riunioni, organizzazione dell'attività istituzionale, assegnazione dei compiti e soluzione dei problemi correlati all'attività assistenziale.
- Capacità di promuovere la condivisione di risultati positivi e la discussione di eventi critici, mediante una condotta etica del proprio operato, con assunzione di responsabilità deontologica e professionale, in particolare nei rapporti con i preposti ambiti di tutela legale aziendale.

2. Innovazione ricerca e governo clinico:

- Collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati.
- Promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie.
- Assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management.
- Stimolare la partecipazione dell'Unità Operativa a studi epidemiologici ed Osservazionali.
- Garantire l'adeguatezza costante della Struttura complessa ai requisiti di accreditamento regionale.

3. Relazione rispetto all'ambito lavorativo:

- dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari;

4. Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:

- promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione;
- assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

5. Anticorruzione:

- promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare;
- garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita;
- collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.