

**DOCUMENTO DI DEFINIZIONE DEL FABBISOGNO, SOTTO IL PROFILO OGGETTIVO E SOGGETTIVO, CHE CARATTERIZZA LA STRUTTURA COMPLESSA SERVIZIO PSICHIATRICO DIAGNOSI E CURA (SPDC) DELLA ASL N. 1 SASSARI.**

Ruolo: Sanitario

Profilo professionale: Dirigente Medico

Disciplina: Psichiatra

**PROFILO OGGETTIVO**

L'organizzazione aziendale, nella sua articolazione strutturale, prevede nel Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze la S.C. Servizio Psichiatrico Diagnosi e cura (SPDC).

Il Dipartimento di Salute Mentale e Dipendenze (DSMD) è responsabile delle attività:

- di programmazione, promozione, attivazione, coordinamento e verifica della prevenzione, diagnosi, cura e riabilitazione relativamente alla salute mentale e alle dipendenze patologiche.
- del contrasto allo stigma e all'esclusione sociale che i disturbi psichici e le condotte di abuso, specie se in comorbidità, possono determinare.

La S.C. Servizio Psichiatrico Diagnosi e cura (SPDC) è la struttura del Dipartimento di Salute mentale deputata all'attuazione dei trattamenti psichiatrici volontari ed obbligatori in condizioni di ricovero. Espleta attività di consulenza presso il Pronto Soccorso e i reparti ospedalieri.

La S.C. SPDC opera, inoltre, in stretta continuità di cura ed integrazione con le strutture della salute mentale in tutto il territorio della ASL di Sassari.

Durante il periodo di degenza sono garantiti:

1. colloqui psichiatrici a scopo diagnostico e terapeutico;
2. consulenze psichiatriche del PS e degli altri reparti di degenza;
3. trattamenti farmacologici specifici;
4. esami strumentali e psicodiagnostici;
5. attività di osservazione, trattamento e sostegno psicologico al paziente e alla famiglia;
6. interventi psico-educativi sia individuali che di gruppo;
7. collaborazione con gli operatori delle strutture territoriali che hanno in carico il paziente, per una più efficace condivisione del progetto terapeutico;
8. collaborazione con i comuni, la magistratura e le forze dell'ordine, quando necessari.

Di seguito le principali attività:

	2022	2023
430 M - Psicosi	270	198
428 M – Disturbi della personalità e del controllo degli impulsi	82	94
427 M – Nevrosi eccetto nevrosi depressive	59	39
523 M – Abuso o dipendenza da alcool/farmaci senza terapia riabilitativa senza CC	19	26
433 M – Abuso o dipendenza da alcool /farmaci; dimesso contro il parere dei sanitari	7	8

## PROFILO SOGGETTIVO

- promuovere e implementare nuovi modelli organizzativi/professionali e/o utilizzare nuove metodologie di intervento;
- adattare prontamente la struttura ai cambiamenti del contesto organizzativo aziendale e alla evoluzione normativa nell’ambito della tutela della salute;
- promuovere l’identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all’attività professionale;
- implementare costantemente progetti di miglioramento continuo di qualità ed alla promozione della qualità aziendale, anche finalizzati a garantire l’adeguatezza costante della S.C. ai requisiti dell’accreditamento istituzionale;
- promuovere il diritto all’informazione dell’utente e, ove possibile, dei suoi familiari di riferimento;
- gestire, nell’ambito di un setting sanitario e psicoterapeutico, le relazioni con e tra pazienti e familiari;
- incrementare le competenze professionali e tecnico-scientifiche nei diversi ambiti delle attività psichiatriche, con le quali poter assolvere, con appropriate valutazioni di carattere medico, compiti connessi all’assistenza dei pazienti per i quali si richiedono padronanza dei percorsi clinico - diagnostici e terapeutico – assistenziali;
- conoscere le novità scientifiche di settore relative all’utilizzo dei farmaci, e le metodologie di intervento utili alla gestione di percorsi diagnostici;
- adottare procedure operative in grado di minimizzare il rischio clinico;
- coinvolgere appropriatamente altri specialisti per un approccio multidisciplinare in caso di comorbidità;
- migliorare in modo continuo e costante la qualità della cura, assicurando (I) competenza clinica, (II) collaborazione con altri professionisti per contenere la possibilità di errore medico, (III) incremento dei livelli di sicurezza per pazienti e operatori, (IV) ottimizzazione dell’impiego delle risorse disponibili, (IV) garanzia e monitoraggio degli esiti positivi dei servizi erogati;
- assicurare elevate competenze cliniche, farmacologiche, psicoterapeutiche, psichiatrico - forensi e consolidata esperienza professionale, nell’ambito della salute mentale;
- dimostrare comprovata esperienza nella gestione del paziente complesso e del lavoro in equipe, nell’ottica di un trattamento integrato;
- possedere conoscenze e competenze organizzative/gestionali e di trattamento per l’elaborazione e condivisione di percorsi clinici complessi;

- avere capacità di relazione e di integrazione con le Unità Operative, intra o extra aziendali;
- disporre di consolidata esperienza nella conoscenza e valutazione delle strategie terapeutiche integrate in ambito psichiatrico, con particolare riferimento alla capacità di innovazione e sviluppo delle attività secondo i principi della Evidence Based Medicine e del miglioramento continuo della qualità dell'assistenza erogata;
- avere la capacità di supportare e coordinare lo sviluppo e la promozione di linee guida;
- possedere attitudine e disponibilità all'innovazione in ambito informatico, con esperienza nell'applicazione dei principali utilizzi del mezzo informatico in ambito clinico assistenziale;
- avere la capacità di rapportarsi con la Direzione Dipartimentale per informazione e proposte su sviluppi e tendenze della disciplina al fine di garantire elevati livelli di innovazione metodologica e assistenziale;
- avere competenza nello sviluppo di processi di miglioramento continuo della qualità assistenziale, con particolare riferimento alle attività di gestione del rischio clinico, in collaborazione con la Direzione Dipartimentale e nello sviluppo della qualità professionale ispirandosi alla EBM (medicina basata sull'evidenza);
- avere la capacità di collaborare per la predisposizione di linee guida professionali e organizzative, che siano alla base dei percorsi diagnostico terapeutici che coinvolgono la rete territoriale.

**Applicazione delle conoscenze tecniche, innovazione, ricerca e governo clinico:**

- collaborare attivamente alla definizione dei programmi di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi concordati;
- promuovere l'introduzione e l'implementazione di nuovi modelli organizzativi/professionali e/o nuove tecnologie;
- assicurare l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale e definire il relativo risk-management;
- garantire l'adeguatezza costante dell'Unità Operativa ai requisiti di accreditamento regionale.

**Con riferimento all'organizzazione e gestione delle risorse il candidato:**

- deve avere conoscenza delle tecniche di budgeting e collaborazione attiva alla definizione del programma di attività della struttura di appartenenza, anche in rapporto a quanto definito dal budget e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli obiettivi stabiliti.
- Deve avere esperienza e capacità/conoscenza nella gestione delle risorse umane, al fine di programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi.
- Deve condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'organizzazione.
- Deve avere capacità di definire gli obiettivi formativi, proporre iniziative di aggiornamento e implementare la formazione continua sul luogo di lavoro organizzando le loro attività su progetti-obiettivo, sia individuali sia d'equipe e curando le attività di aggiornamento continuo, attraverso programmi di formazione sia personale sia rivolta ad altri es. gruppi di studio/lavoro su temi specifici.
- Deve avere capacità di effettuare la valutazione della performance dei singoli professionisti, in funzione degli obiettivi assegnati.
- Deve saper condividere con tutto il personale gli obiettivi e le prospettive future dell'Unità Operativa.

- Deve conoscere le principali caratteristiche e potenzialità dei propri collaboratori e occuparsi del clima organizzativo, promuovere un buon clima collaborativo, saper gestire gli eventuali conflitti interni al gruppo di lavoro.
- Deve saper organizzare il lavoro in modo coerente con le indicazioni aziendali e con gli istituti contrattuali.
- Deve saper promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico.
- Deve dare prova di saper creare coi collaboratori un clima di fiducia orientato al riconoscimento e segnalazione di criticità, rischi, eventi per favorire percorsi di miglioramento continuo.
- Deve saper controllare l'efficacia delle attività della Struttura tramite periodici incontri.
- Deve garantire una costante attività di feedback a tutto il personale.
- Deve promuovere il diritto alla informazione interattiva dell'utente.

**Relazione rispetto all'ambito lavorativo:**

- deve dimostrare di possedere la disponibilità e la capacità a lavorare positivamente e fattivamente in Equipe multidisciplinari.

**Gestione della sicurezza sul lavoro e della privacy:**

- deve promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili collegati all'attività professionale in stretta collaborazione con il Servizio Prevenzione e Protezione.
- Deve assicurare e promuovere comportamenti professionali nel rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza e sulla privacy, in particolare modo dei dati sensibili.

**Anticorruzione:**

- deve promuovere l'osservanza del codice di comportamento dei pubblici dipendenti e del codice disciplinare.
- Deve garantire il rispetto della normativa in materia di anticorruzione e promuovere la conoscenza delle disposizioni aziendali nell'ambito della struttura gestita.
- Deve collaborare con il Responsabile Aziendale della Prevenzione della Corruzione al miglioramento delle prassi aziendali.