

**SERVIZIO SANITARIO
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 1238 DEL 01/12/2023

Proposta n. 1371 del 28.11.2023

**STRUTTURA PROPONENTE: S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE,
FORMAZIONE**

OGGETTO: Procedura per la stabilizzazione del personale precario del SSN ai sensi all'articolo 1, comma 268, lett.b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell'articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotte dalla legge di conversione 24 febbraio 2023 n. 14, e ai sensi e delle deliberazioni n. 20/75 del 30.06.2022 e n. 7/14 del 28.02.2023 della Regione Autonoma della Sardegna per la copertura di posti a tempo indeterminato Area della Dirigenza Sanitaria e del Comparto.

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

Ruolo	Soggetto	Firma Digitale
L'estensore	Sig. Francesco Catta	
Il Responsabile del Procedimento	Sig.ra Vittoria Pinna	
Il Direttore sostituto della SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione	Dott. Mario Frau	

IL DIRETTORE SOSTITUTO DELLA S.C. GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE, FORMAZIONE

VISTO il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

VISTA la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

VISTA la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio – Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

VISTE le deliberazioni n. 80 del 09 marzo 2022, n°177 del 6 maggio 2022 e n°226 del 1 giugno 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari, con le quali è stato nominato il Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina quale Direttore Sanitario dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 629 del 07/12/2022 dell’Azienda Socio Sanitaria n. 1 di Sassari, con la quale è stato conferito al Dott. Mario Giovanni Altana l’incarico di Direttore Amministrativo dell’Azienda Socio Sanitaria Locale di Sassari;

VISTA la Deliberazione n.506 del 18/10/2022 del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari con la quale è stato conferito alla Dott.ssa Anna Rosa Negri l’incarico di Direttore dei Servizi Socio Sanitari;

PRESO ATTO della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto “LR 11/09/2020 e s.m.i. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa.” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);

VISTO l’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari adottato con deliberazione 28 del 23 gennaio 2023;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 4/64 del 16 febbraio 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la deliberazione n. 131 del 20.02.2023 con la quale si è preso atto del parere di conformità di cui alla Delibera della Giunta Regionale della Regione Sardegna n. 4/64 del 16/02/2023 e si è provveduto all’adozione definitiva dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

VISTA la Deliberazione del Direttore Generale n. 1055 del 26.10.2023, “Adozione definitiva delle modifiche dell’Atto Aziendale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari di cui alla Deliberazione del Direttore Generale n. 909 del 18.09.2023”;

VISTA, altresì, la conformità dello stesso dichiarato con Deliberazione della Giunta Regionale n. 37/18 del 02 novembre 2023, ai sensi dell’art. 16, c. 2 L.R. n. 24/2020;

VISTA la Deliberazione n. 746 del 21/07/2023 del Direttore Generale della ASL n.1 di Sassari concernente il “conferimento dell’incarico di Direzione, ai sensi dell’art. 73 CCNL del vigente CCNL dell’Area delle Funzioni Locali, della SC. Gestione e Sviluppo della Risorse Umane, Formazione, afferente al Dipartimento della Gestione delle Risorse Finanziarie, Umane e Strumentali – ASL n. 1 di Sassari, al dott. Mario Frau”,

RICHIAMATO il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n.33 e s.m.i. di *(Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013),*

DATO ATTO che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all’oggetto dell’atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

VISTO il Decreto Legislativo n. 165 del 30/03/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

VISTA la LEGGE 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

RICHAMATA la nota pec della Direzione Aziendale ASL Sassari PG/2023/0039254 del 09/10/2023, avente ad oggetto *“richiesta indizione procedure di stabilizzazione diretta del personale precario del ruolo dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del SSN, ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della Legge n. 234/2021 come novellato dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Mille proroghe 2023. Riscontro”,* con la quale viene data comunicazione ad Ares Sardegna di aver dato mandato alla S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione della ASL n. 1 di Sassari di procedere all’istruzione delle procedure di cui trattasi;

VISTI i CC.CC.NN.LL. vigenti Area Dirigenza Sanitaria e personale del Comparto,

RICHIAMATE le modifiche introdotte dall’art. 4 del D.L. 198/2022, come modificato dalla legge di conversione n. 14/2023:

- Articolo 4, comma 9-quinquiesdecies: *“Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale dirigenziale e non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale, il termine per il conseguimento dei requisiti di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, è stabilito al 31 dicembre 2024”.*
- Articolo 4, comma 9-sexiesdecies: *“All’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, le parole: «30 giugno 2022» sono sostituite dalle seguenti: «31 dicembre 2022»”;*
- Articolo 4, comma 9-septiesdecies: *“Le disposizioni di cui all’articolo 1, comma 268, lettera b), della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all’articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla legge 25 giugno 2019, n. 60*

VISTA la D.G.R. n. 20/75 del 30.6.2022 avente ad oggetto *“Linee di indirizzo per la stabilizzazione del personale assunto con contratto flessibile dalle aziende sanitarie durante l’emergenza Covid-19 ai sensi dell’articolo 1, comma 268, della legge n. 234/2021”;*

VISTA la D.G.R n. 7/14 del 28.02.2023 avente ad oggetto: “Atto di indirizzo interpretativo ed applicativo alla Delib.G.R. n. 20/75 del 30.6.2022, ai sensi dell’art. 8, comma 1, lett. a), della L.R. n. 31/1998”;

VISTO Il documento 23/77/CR06/C7 del 10 maggio 2023 della Conferenza delle Regioni e delle provincie Autonome, avente ad oggetto: “*documento sull’applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSN di cui all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14*”

CONSIDERATO che ai sensi della normativa sopra citata e preso atto delle linee di indirizzo regionali, è possibile quindi procedere alla stabilizzazione diretta del personale precario del SSN, che risulti in possesso dei seguenti requisiti:

- aver maturato alla data di presentazione dell’istanza un periodo di servizio di almeno 18 mesi, anche non continuativi alle dipendenze di aziende del SSN negli ultimi otto anni, nel profilo e disciplina oggetto della richiesta di stabilizzazione;
- aver espletato un periodo minimo di servizio di almeno 6 mesi tra il 31/01/2020 ed il 31/12/2022;

TENUTO CONTO che ai fini del computo dei 18 mesi di servizio sono cumulabili tutti i rapporti di lavoro flessibile ad esclusione della somministrazione lavoro, purché relativi ad attività riconducibili al medesimo profilo professionale oggetto della procedura di stabilizzazione, anche maturati in aziende o enti del SSN diversi dall’azienda che procede alla stabilizzazione;

CONSIDERATO che la trasformazione da tempo determinato a tempo indeterminato del contratto di un dipendente che già occupa un posto in dotazione organica nell’azienda che procede alla stabilizzazione e il cui costo è già a carico del bilancio aziendale non deve essere considerata come una nuova assunzione e non rientra nel limite del 50% delle assunzioni dall’esterno,

CONSIDERATO che le eventuali stabilizzazioni del personale reclutato con fondi extra bilancio (Covid o Progetti finanziati) devono essere considerate come nuove assunzioni e rientrano pertanto nel limite del 50% dei posti di cui al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e che suddetto limite del 50% può essere derogato, per un dato profilo professionale, nel caso in cui il reclutamento dall’esterno risulti infruttuoso e nel caso in cui le tempistiche delle procedure di reclutamento esterno siano incompatibili con le esigenze aziendali di garanzia dei livelli essenziali di assistenza,

RILEVATA la necessità di procedere alla copertura a tempo indeterminato di posti, che allo stato attuale sono assicurati da professionisti assunti a tempo determinato al fine di raggiungere gli obiettivi del programma sanitario aziendale garantendo i livelli di assistenza ed il funzionamento delle attività dei servizi;

RITENUTO di dover procedere ai sensi dell’art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 243/2021, modificato nei termini dalla Legge del 24.02.2023 n. 14 di conversione del decreto Milleproroghe 2023 (n. 198/2022), all’indizione di procedure di stabilizzazione diretta per il personale precario avente i requisiti di legge;

PRECISATO che le stabilizzazioni comporteranno una riduzione della spesa per il personale a tempo determinato e dovranno rispettare i limiti delle risorse finanziarie disponibili ed esser coerenti con il Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (PTFP) 2023 – 2024 – 2025 della ASL di Sassari,

RITENUTO di dover provvedere alla approvazione e pubblicazione integrale all’albo pretorio istituzionale dell’allegato “Avviso per la stabilizzazione del personale precario del SSN ai sensi all’articolo 1, comma 268, lett. b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14 e dalle deliberazioni n.

20/75 del 30.06.2022 e n. 7/14 del 28.02.2023 della Regione Autonoma della Sardegna”, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;

PROPONE

Per i motivi espressi in premessa, che qui si richiamano integralmente:

DI PROCEDERE alla indizione di pubblico “Avviso per la stabilizzazione del personale precario del SSN ai sensi all’articolo 1, comma 268, lett.b) della legge 30 dicembre 2021, n. 234 alla luce delle modifiche ed integrazioni contenute nell’articolo 4, commi 9-quinquiesdecies, 9-sexiesdecies e 9-septiesdecies del decreto-legge 29 dicembre 2022, n. 198, introdotti dalla legge di conversione 24 febbraio 2023, n. 14 e dalle deliberazioni n. 20/75 del 30.06.2022 e n. 7/14 del 28.02.2023 della Regione Autonoma della Sardegna”, facente parte integrale e sostanziale del presente atto;

DI APPROVARE l’allegato Avviso di Stabilizzazione che si unisce in copia al presente atto per costituirne parte integrale e sostanziale;

DI TRASMETTERE copia del presente atto alla S.C. Affari Generali, Comunicazione e Legali della ASL di Sassari per la pubblicazione all’Albo Pretorio on-line dell’Azienda socio-sanitaria locale n°1 di Sassari e sul sito internet aziendale all’indirizzo al fine di assicurare l’adeguata diffusione;

DI INCARICARE la SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione di tutti i successivi adempimenti connessi all’espletamento della procedura selettiva di che trattasi;

DI DARE ATTO che

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari	
SI []	NO [X] DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO []
La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all’art. 41 della L.R. 24/2020	
SI []	NO [X]

Il Direttore Sostituto della S.C. “Gestione e Sviluppo Risorse Umane, Formazione”

Dott. Mario Frau
(firma apposta sul frontespizio)

Per le motivazioni sopra riportate

ACQUISITI I PARERI			
DIRETTORE SANITARIO		DIRETTORE AMMINISTRATIVO	
Dott. Vito Leonardo Giuseppe la Spina		Dott. Mario Giovanni Altana	
FAVOREVOLE	[x]	FAVOREVOLE	[x]

CONTRARIO []	CONTRARIO []
NON NECESSARIO []	NON NECESSARIO []
DIRETTORE SERVIZI SOCIO SANITARI Dott.ssa Anna Rosa Negri FAVOREVOLE [x] CONTRARIO [] NON NECESSARIO []	

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la su estesa proposta, che si richiama integralmente;

DATO ATTO che il soggetto che adotta il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

DELIBERA

1) **DI APPROVARE** il contenuto della proposta di deliberazione sopra richiamata e per l'effetto di darne integrale esecuzione.

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Flavio Sensi

ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

- 1) Avviso di stabilizzazione diretta
- 2) Modulo Domanda Partecipazione

ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n° 1 di Sassari dal 01/12/2023 al 16/12/2023

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa _____