

Progetto per la realizzazione delle attività previste per il PP6 per l'anno 2023

a) Oggetto

Il progetto, nell'ambito del Piano Regionale della Prevenzione 2020 – 2025 (PRP), intende favorire ed intraprendere:

1. la realizzazione di apposite iniziative informative, formative e di assistenza per le figure aziendali della prevenzione coinvolte nel PMP sul rischio amianto nelle attività di rimozione e smaltimento amianto delle tubazioni interrato in cemento amianto (ditte di bonifica amianto ed enti gestori della distribuzione idrica), nel PMP sulle malattie muscolo scheletriche nel comparto pesca e nel PMP per il rischio radon per le aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020.
2. la realizzazione di materiale informativo e di studio da pubblicare sul sito aziendale.

Il fine è quello di diffondere le conoscenze, l'uso delle buone prassi e promuovere la politica di prevenzione dei rischi.

b) Premessa

Con l'Intesa Stato – Regioni n. 127/CSR del 6 agosto 2020 è stato approvato il Piano Nazionale della Prevenzione (PNP) 2020-2025, che definisce la cornice comune degli obiettivi di molte delle aree rilevanti per la sanità pubblica.

Il Piano Nazionale della Prevenzione e la sua declinazione regionale nei Piani Regionali svolgono un ruolo fondamentale di governance e orientamento della prevenzione, favorendo l'integrazione tra le diverse azioni previste dalla normativa vigente o dai Piani di settore.

Sia il PNP che il PRP rappresentano strumenti per dare concreta attuazione al Livello Essenziale di Assistenza (LEA) "Prevenzione collettiva e sanità pubblica".

Entrambi si basano su una visione che considera la salute come risultato di uno sviluppo armonico e sostenibile dell'essere umano, della natura e dell'ambiente e che, riconoscendo come la salute delle persone, degli animali e degli ecosistemi siano interconnesse, promuove un approccio multidisciplinare, intersettoriale e coordinato (One Health), per prevenire e contrastare i rischi sulla salute. Dal punto di vista strutturale, il PNP 2020-2025 si compone di 6 Macro-Obiettivi:

- MO1: Malattie croniche non trasmissibili;
- MO2: Dipendenze e problemi correlati;
- MO3: Incidenti domestici e stradali;
- MO4: Infortuni e incidenti sul lavoro, malattie professionali;
- MO5: Ambiente, clima e salute;
- MO6: Malattie infettive prioritarie.

Ciascun Macro-Obiettivo è articolato in obiettivi strategici, relative linee strategiche di intervento e indicatori degli obiettivi strategici.

Il Piano Regionale della Prevenzione 2020-2025 della Regione Sardegna è articolato in dieci Programmi predefiniti e tre Programmi liberi, quelli che riguardano lo SPreSAL sono:

- PP06 Piano mirato di prevenzione (PMP malattie professionali nel comparto pesca, PMP per il rischio Radon e PMP per il rischio amianto);;
- PP07 Prevenzione in edilizia e agricoltura;
- PP08 Prevenzione del rischio cancerogeno professionale, delle patologie professionali dell'apparato muscolo-scheletrico e del rischio stress correlato al lavoro;

Il Piano Regionale della Prevenzione 2020 – 2025 per l'anno 2023 prevede la realizzazione di alcune delle attività previste nella Fase 1 dell'attuazione dei PMP:

- Organizzazione e attuazione per ciascun PMP, da parte di ogni SPreSAL nel territorio di propria competenza, mediante il personale formato nell'anno 2022, di appositi interventi di formazione per le figure aziendali della prevenzione delle imprese/aziende coinvolte in ciascun PMP (datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP etc.); l'attività formativa sarà incentrata, tra l'altro, sui Documenti sulle buone pratiche (redatti nella fase di progettazione e condivisi nei seminari di avvio) su metodologie efficaci di verifica della valutazione degli specifici rischi, sul contrasto del fenomeno infortunistico e tecnopatico, sull'approccio "sistemico" del rischio.
- Realizzazione delle attività di comunicazione/informazione con aggiornamento delle buone pratiche (da aggiornare sul sito della ASL, nonché con materiale documentale/informativo anche sull'approccio "sistemico" del rischio, da pubblicare nei portali istituzionali e in quelli degli stakeholder);
- Realizzazione delle attività di assistenza alle imprese operanti nei comparti interessati dai PMP anche attraverso lo sportello informativo per la sicurezza.

c) Obiettivi

Il progetto si propone di attuare entro il 31/12/2023, attività di assistenza, informazione in materia di tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro a favore delle figure aziendali della prevenzione nell'ambito dei seguenti programmi previsti dal PP6:

- **PMP relativo all'attività di rimozione e smaltimento amianto e a enti gestori della distribuzione idrica** (referenti TdP dott.ssa Paola MANCA e TdP dott.ssa Michela SARRICA componenti del Gdl per l'ASL di Sassari, costituito con determina n°10 Prot. N°539 del 11/01/2021) prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP, ai lavoratori gestionali e, con particolare attenzione ai lavoratori operativi delle imprese abilitate all'attività di rimozione di materiale contenente amianto, nello specifico nella rimozione delle tubazioni idriche interrato in cemento amianto e in riferimento alle metodologie efficaci di verifica della valutazione dei rischi. La suddetta formazione sarà destinata anche agli Enti Gestori dei Sistemi di distribuzione idrica. Tale attività sarà incentrata principalmente sui contenuti del Documento di buone pratiche da applicare per ridurre i rischi di esposizione all'amianto, sul contrasto del fenomeno infortunistico, sull'approccio "sistemico" del rischio; verrà inoltre garantita assistenza alle aziende per l'applicazione delle Buone Pratiche attraverso lo Sportello Informativo per la sicurezza.

- **PMP relativo al comparto pesca per le malattie muscolo scheletriche.** (referente TdP dott.ssa SIMULA Rossella) prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP e Medici Competenti, delle imprese della pesca. Le attività verteranno principalmente sui rischi inerenti alle malattie professionali cui sono esposti i pescatori, con particolare riferimento alle malattie muscolo-scheletriche, sulla normativa in materia di salute e sicurezza nel comparto, sul Documento delle Buone Pratiche e sulle metodologie di verifica di valutazione del rischio; verrà inoltre garantita assistenza alle aziende per l'applicazione delle Buone Pratiche attraverso lo Sportello Informativo per la sicurezza.
- **PMP relativo al rischio esposizione Radon per le aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020** (referente regionale TdP dott.ssa SUCCU Maria Grazia Domenica e Ing BASCIU Marco componenti per il GdL della ASL Sassari, costituito con determina n°10 Prot. N°539 del 11/01/2021.) prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP delle aziende operanti nei luoghi di lavoro di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.101/2020 e verterà in maniera prioritaria sui rischi per la salute connessi all'esposizione al radon, sul Documento delle Buone Pratiche sulla prevenzione sul rischio radon nei luoghi di lavoro (con particolare attenzione a quelle finalizzate alla riduzione delle disuguaglianze di salute dei lavoratori operanti in aziende site in aree prioritarie e a maggiore deprivazione socio-economica), sulle metodologie di verifica di valutazione del rischio; verrà inoltre garantita assistenza alle aziende per l'applicazione delle Buone Pratiche attraverso lo Sportello Informativo per la sicurezza.

Al fine di conseguire il raggiungimento dell'obiettivo del presente progetto, considerato che il personale è impegnato nell'espletamento delle attività istituzionali ordinarie del Servizio, per favorire la partecipazione dei lavoratori e delle figure della prevenzione aziendale, si rende necessario ricorrere allo svolgimento di tali attività al di fuori dell'orario di servizio.

4 Organizzazione dell'attività

L'attività oggetto del presente piano si articolerà nelle seguenti fasi, rispettivamente per ogni comparto:

- Coinvolgimento ad ampio raggio dei soggetti coinvolti a partire dalle singole imprese, professionisti del settore sino ad Associazioni di Categoria e Comuni del territorio di competenza;
- Pubblicizzazione e diffusione dell'evento/i formativo frontale;
- Raccolta e analisi di materiale informativo e di studio (diapositive e/o opuscoli, libri, riviste specializzate, Normativa di riferimento);
- Organizzazione e realizzazione di incontri di informazione e formazione tramite lezioni frontali su temi pre-ordinati relativi al comparto di riferimento;
- Predisposizione e divulgazione del materiale informativo (opuscoli/diapositive/breviari);
- Assistenza alle aziende tramite uno sportello informativo;
- Redazione e pubblicazione del report annuale sulle attività svolte e sui risultati raggiunti.

4.1 Figure professionali coinvolte

Nel progetto saranno coinvolte le seguenti figure professionali:

Direttrice e dirigenti dello SPreSAL: Svolgono una funzione di indirizzo e coordinamento rispetto alle attività del Piano; conducono un'azione di monitoraggio delle attività finalizzata a raccogliere le informazioni sull'andamento del Piano; effettuano un'attività di valutazione (in itinere) in modo da verificare il raggiungimento degli obiettivi. Inoltre partecipano, in qualità di docenti, agli eventi informativi e formativi.

Tecnico della Prevenzione, Collaboratore Ingegnere, Assistente Tecnico: si occupano della divulgazione e coinvolgimento, aggiornano sulle conoscenze tecniche delle materie oggetto dei PMP e approfondiscono i temi da trattare; predispongono il materiale informativo (diapositive, opuscoli), organizzano, coordinano e partecipano in qualità di docenti agli eventi informativi e formativi;

Assistente Amministrativo: provvede a tutti gli adempimenti amministrativi correlati alla organizzazione e gestione degli eventi e alle attività di assistenza.

4.2 Risorse Umane

Si individua come referente dell'intero progetto proposto la direttrice dello SPreSAL, dott.ssa Maria Rita Angius.

Il gruppo di lavoro che si propone per l'esecuzione del progetto è composto dal seguente personale suddiviso per PMP e coordinato dai referenti sotto indicati :

PMP relativo all'attività di rimozione e smaltimento amianto e a enti gestori della distribuzione idrica

Partecipante	Ruolo
Dott.ssa Maria Rita Angius	Dirigente medico responsabile
Dott.ssa Francesca Todde	Tecnico della Prevenzione
Dott.ssa Paola Manca	Tecnico della Prevenzione - Referente regionale
Dott.ssa Antonella Fadda	Tecnico della Prevenzione
Dott. Fabio Sanna	Tecnico della Prevenzione
P.I. Giovanni Zicchi	Assistente Tecnico
Sig. Angelo Sias	Assistente Amministrativo

PMP relativo al comparto pesca per le malattie muscolo scheletriche

Partecipante	Ruolo
Dott.ssa Maria Rita Angius	Dirigente medico responsabile
Dott.ssa Carla Delrio	Dirigente Medico
Dott.ssa Rossella Simula	Tecnico della Prevenzione – Referente
Dott. Michele Piga	Tecnico della Prevenzione
Dott. Piero Sanna	Tecnico della Prevenzione

S.C. SPRESAL

Sig. Angelo Sias	Assistente Amministrativo
------------------	---------------------------

PMP relativo al rischio Radon per le aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020

Partecipante	Ruolo
Dott.ssa Maria Rita Angius	Dirigente medico responsabile
Dott.ssa Maria Grazia Domenica Succu	Tecnico della Prevenzione – Referente regionale
Dott. Marco Basciu	Collaboratore Ingegnere – Referente regionale
Dott. Michele Piga	Tecnico della Prevenzione
Dott. Fabio Sanna	Tecnico della Prevenzione
Sig. Angelo Sias	Assistente Amministrativo

Ogni gruppo di lavoro sarà coordinato per tutte le fasi della sua realizzazione dai rispettivi referenti di progetto.

4.3 Copertura economica

La copertura economica è garantita dai finanziamenti regionali stanziati dall'Assessorato Regionale della Sanità per la realizzazione del Programma Predefinito PP6 "Piano Mirato di Prevenzione" del Piano Regionale della Prevenzione 2020 – 2025.

Nel dettaglio:

- Azione "Piano Mirato di Prevenzione relativo all'attività di rimozione e smaltimento amianto e a enti gestori della distribuzione idrica": € 14.411,77 (Determinazione di impegno n. 359 del 05/04/2023 e determinazione di liquidazione e pagamento dell'Assessorato Igiene e Sanità e dell'assistenza sociale n. 407 del 14/04/2023)
- Azione relativa al comparto pesca per le malattie muscolo scheletriche": € 19.559,84 (Determinazione di impegno n. 359 del 05/04/2023 e determinazione di liquidazione e pagamento dell'Assessorato Igiene e Sanità e dell'assistenza sociale n. 407 del 14/04/2023)
- Azione relativa alle aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020: € 11.250,00 (Determinazione di impegno n. 359 del 05/04/2023 e determinazione di liquidazione e pagamento dell'Assessorato Igiene e Sanità e dell'assistenza sociale n. 407 del 14/04/2023)

La somma totale da impiegare per la realizzazione del progetto ammonta a € 45.221,61.

I Servizi Finanziari Regionali hanno emesso relativo mandato di pagamento (n. Mandato 1000029155/2023). Il codice progetto, per la realizzazione del Programma P 06, attribuito ai finanziamenti 2023, è UP - 01 – 2023 – 03.

4.4 Quote di ripartizione ai partecipanti

Il finanziamento assegnato sarà ripartito in relazione alle seguenti voci di spesa:

➤ **PMP relativo all'attività di rimozione e smaltimento amianto e a enti gestori della distribuzione idrica (€ 14.411,77)**

- Attrezzature per il valore di € **1.161,77** acquisto di:
 - a) Materiale ICT consistente
 - ✓ N° 1 Webcam per PC con le seguenti caratteristiche minime: compatibile per Windows;
 - ✓ N° 1 Cuffie con microfono per PC;
 - ✓ N° 2 Microfoni per PC;
 - ✓ N° 1 Casse audio PC;
 - b) Affitto per aula formativa;
- Personale per un valore complessivo di circa € 13.250,00
 - a) Prestazioni aggiuntive del personale tecnico SPreSAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 360 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 12.600,00 €).
 - a) Prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 5 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 60 €/h per un compenso massimo di 300,00 €)
 - b) Prestazioni aggiuntive del personale amministrativo SPreSAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 10 ore in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 350,00 €)

➤ **PMP relativo al comparto pesca per le malattie muscolo scheletriche (€ 19.559,84)**

- Attrezzature per il valore di € **5.359,84** acquisto di:
 - a. Materiale ICT consistente:
 - ✓ N° 3 PC con caratteristiche minime:
 - I. Processore I5 undicesima generazione;
 - II. Velocità CPU 2.7 Ghz;
 - III. RAM 16 GB;
 - IV. 512 GB memoria ssd;
 - V. 2 Porte USB 3.0 (Escluse periferiche tastiera e mouse);
 - VI. 2 Porte USB 2.0 (Escluse periferiche tastiera e mouse);
 - VII. Ingressi cuffie – VGA – DVI;
 - VIII. Connettore di rete;
 - IX. Schermo per PC 24”;
 - X. tastiera e mouse;
 - XI. Software: Windows 10 – Microsoft Office 2021 – Adobe Acrobat Reader Pro – WinRAR – WinZIP – VLCMedia Player – 7 Zip –

Visualizzatore foto – Visualizzatore DWG; Risme di carta formato A3/A4;

- ✓ N° 3 Puntatori laser per presentazioni con le seguenti caratteristiche minime: Wireless, Plug-and-play pulsanti di gestione delle slide, puntatore laser rosso, compatibilità windows, compatibilità software powerpoint, PDF;
- c) Affitto per aula formativa;
- d) Libri/riviste
 - ✓ “La Sicurezza del Lavoro sulle Navi e nei Porti”, Giuffrè, Angelone C., Antonini A. Camarda G. – 2001
- Personale per un valore complessivo di circa € 14.200,00
 - a) Prestazioni aggiuntive del personale tecnico SPreSAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 300 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 10.500,00 €)
 - b) Prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 50 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 60 €/h per un compenso massimo di 3000,00 €)
 - c) Prestazioni aggiuntive del personale amministrativo SPreSAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 20 ore in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 700,00 €).
- **PMP relativo alle aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020 (€ 11.250,00)**
 - Attrezzature per il valore di € 1.150,00 acquisto di:
 - a) Affitto per aula formativa;
 - b) Libri/riviste:
 - ✓ “Il rischio Radon negli Ambienti di vita e di Lavoro”, EPC Editore, Confessore L., Ferraro P.
 - c) N° 1 Misuratore Radon con le seguenti caratteristiche minime:
 - ✓ Gamma di misura da 5 a 9999 Bq/m³
 - ✓ Intervallo di misura 80 min
 - ✓ Condizioni di funzionamento: da 5 a 40 °C, dal 10 all'80% umidità rel. dell'aria
 - ✓ Potenza assorbita < 250 μW
 - d) n. 4 radon test kit CR-39;
 - Personale per un valore complessivo di circa € 10.100,00
 - a) Prestazioni aggiuntive del personale tecnico SPreSAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 270 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in

modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 9.450,00 €)

- b) Prestazioni aggiuntive del personale della dirigenza per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 5 ore distribuiti in base ai carichi di lavoro degli operatori in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 60 €/h per un compenso massimo di 300,00 €)
- c) Prestazioni aggiuntive del personale amministrativo SPRESAL per le attività di cui al punto 4.1 (per un massimo di 10 ore in modalità extra orario di servizio alla retribuzione di 35 €/h per un compenso massimo di 350,00 €)

La Direttrice SPRESAL
Dott.ssa Maria Rita Angius

Il Direttore generale
Dott. Flavio Sensi

ACRONIMI

PNP	Piano Nazionale Prevenzione
PRP	Piano Regionale di Prevenzione
PMP	Piano Mirato di Prevenzione
PP	Programma Predefinito
MO	Macro Obiettivo
CSR	Conferenza Stato Regioni
SPRESAL	Servizio Prevenzione e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro
LEA	Livelli Essenziali di Assistenza
RLS	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza
RLST	Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale
RSPP	Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione
ASPP	Addetto al Servizio di Prevenzione e Protezione
GDL	Gruppo di Lavoro
A.T.	Assistente Tecnico
TdP	Tecnico della Prevenzione

Programma PRP 2020/2025	Referenti Regionali	Azione	Attività	Oggetto dell'evento formativo	Scadenza	Finanziamento Regionale
PP6 - Piano mirato di prevenzione	Sarrica Michela Manca Paola	PMP relativo all'attività di rimozione e smaltimento amianto e a enti gestori della distribuzione idrica	Prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP, ai lavoratori gestionali e, con particolare attenzione ai lavoratori operativi, delle imprese abilitate all'attività di rimozione di materiale contenente amianto, nello specifico nella rimozione delle tubazioni idriche interrate in cemento amianto e in riferimento alle metodologie efficaci di verifica della valutazione dei rischi.	Attività incentrata principalmente sui contenuti del Documento di buone pratiche da applicare per ridurre i rischi di esposizione all'amianto, sul contrasto del fenomeno infortunistico, sull'approccio "sistemico" del rischio;	31/12/2023	14411,77 €
			assistenza alle imprese in merito ai contenuti del documento di buone pratiche	Promozione dei contenuti del documento di buone pratiche e pubblicazione sui siti istituzionali degli stakeholders		

Programma PRP 2020/2025	Referenti Regionali	Azione	Attività	Oggetto dell'evento formativo	Scadenza	Finanziamento Regionale
PP6 - Piano mirato di prevenzione	Simula Rossella	PMP relativo al comparto pesca per le malattie muscolo scheletriche	Prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP e Medici Competenti, delle imprese della pesca.	Le attività verteranno principalmente sui rischi inerenti alle malattie professionali cui sono esposti i pescatori, con particolare riferimento alle malattie muscolo-scheletriche, sulla normativa in materia di salute e sicurezza nel comparto, sul Documento delle Buone Pratiche e sulle metodologie di verifica di valutazione del rischio;	31/12/2023	19559,84 €
			assistenza alle imprese in merito ai contenuti del documento di buone pratiche	Promozione dei contenuti del documento di buone pratiche e pubblicazione sui siti istituzionali degli stakeholders		

Programma PRP 2020/2025	Referenti Regionali	Azione	Attività	Oggetto dell'evento formativo	Scadenza	Finanziamento Regionale
PP6 - Piano mirato di prevenzione	Succu Maria Grazia Basciu Marco	PMP relativo alle aziende che operano nei luoghi di lavoro di cui al D.Lgs. n. 101/2020	prevede la formazione rivolta alle figure aziendali della prevenzione quali datori di lavoro, RLS, RLST, RSPP, ASPP delle aziende operanti nei luoghi di lavoro di cui all'art. 16 del D.Lgs. n.101/2020.	verterà in maniera prioritaria sui rischi per la salute connessi all'esposizione al radon, sul Documento delle Buone Pratiche sulla prevenzione sul rischio radon nei luoghi di lavoro (con particolare attenzione a quelle finalizzate alla riduzione delle disuguaglianze e di salute dei lavoratori operanti in aziende site in aree prioritarie e a maggiore deprivazione socio-economica), sulle metodologie di verifica di valutazione del rischio;	31/12/2023	11250,00 €
			assistenza alle imprese in merito ai contenuti del documento di buone pratiche	Promozione dei contenuti del documento di buone pratiche e pubblicazione sui siti istituzionali degli stakeholders		