



**SERVIZIO SANITARIO  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA  
AZIENDA SOCIO SANITARIA LOCALE DI SASSARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 350 DEL 20/07/2022**

Proposta n.409 del 13 .07.2022

**STRUTTURA PROPONENTE: DIREZIONE GENERALE ASL SASSARI**

Dott. Flavio Sensi

**OGGETTO: Concessione congedo straordinario retribuito per assistenza ai familiari disabili ai sensi dell'art. 42 comma 5 Dlgs 151/2001  
Dipendente matr. 30769**

Con la presente sottoscrizione i soggetti coinvolti nell'attività istruttoria, ciascuno per le attività e le responsabilità di competenza dichiarano che la stessa è corretta, completa nonché conforme alle risultanze degli atti d'ufficio, per l'utilità e l'opportunità degli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico

<b>Ruolo</b>	<b>Soggetto</b>	<b>Firma Digitale</b>
L'istruttore	Dott.ssa Giulia Terrazzi	
Il Responsabile del Procedimento	Dott.Dario Cuccuru	

## ***IL DIRETTORE GENERALE DELLA ASL N° 1 DI SASSARI***

**VISTO** il decreto legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 “Riordino della disciplina in materia sanitaria” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la legge regionale n. 24/2020 “Riforma del sistema sanitario regionale e riorganizzazione sistematica delle norme in materia. Abrogazione della legge regionale n. 10 del 2006, della legge regionale n. 23 del 2014 e della legge regionale n. 17 del 2016 e di ulteriori norme di settore” e ss.mm.ii.;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 36/47 del 31 agosto 2021, con la quale è stato approvato il Piano preliminare Regionale di riorganizzazione e riqualificazione dei Servizi Sanitari;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 46/23 del 25 novembre 2021, con la quale è stata costituita l’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari a far data dal 1 gennaio 2022;

**VISTA** la deliberazione della Giunta Regionale n. 51/37 del 30 dicembre 2021, con la quale si è provveduto alla nomina del Dott. Flavio Sensi quale Direttore Generale dell’Azienda Socio – Sanitaria Locale n.1 di Sassari;

**VISTA** la deliberazione n. 80 del 09 marzo 2022 del Direttore Generale dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari con la quale è stato nominato il Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina quale Direttore Sanitario dell’Azienda Socio-Sanitaria Locale n. 1 di Sassari;

**RICHIAMATA**, inoltre, la Deliberazione n. 177 del 06/05/2022 con la quale sono stati differiti i termini di scadenza del contratto di attribuzione dell’incarico del suindicato Direttore Sanitario dell’ASL n° 1 di Sassari, di ulteriori trenta giorni, a decorrere dal 08/05/2022 e la delibera n. 226 del 1.06.2022 con cui il citato contratto di conferimento dell’incarico di Direttore Sanitario dell’Azienda Socio Sanitaria Locale (ASL) n° 1 di Sassari al Dott. Vito Leonardo Giuseppe La Spina è differito fino all’ 8.03.2025;

**PRESO ATTO** della nota R.A.S. prot. PG/2022/1246 del 18 gennaio 2022 avente ad oggetto “LR 11/09/2020 e ss.mm.ii. Costituzione delle Aziende. Fase di prima applicazione. Continuità assistenziale e amministrativa.” con la quale viene ribadita la necessità di garantire la continuità di tutti i servizi sanitari ed amministrativi da parte delle Aziende Socio Sanitarie Locali (ASL) e dell’Azienda Regionale della Salute (ARES);

**RICHIAMATO** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 e ss.mm.ii. di *(Riordino della Disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e Diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, (G.U. n.80 del 05/04/2013)*, in materia di trattamento dei dati personali;

**DATO ATTO** che il soggetto che propone il presente atto non incorre in alcuna delle cause di incompatibilità previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al Codice di Comportamento dei Pubblici Dipendenti e alla Normativa Anticorruzione e che non sussistono, in capo allo stesso, situazioni di conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, ai sensi della Legge 190 del 06/11/2012 e norme collegate;

**VISTO** l'art 80 comma 2 della Legge 23 Dicembre 2000 n.388 "Disposizioni per la formazione del Bilancio annuale e pluriennale dello Stato;

**VISTA** l'art 42 commi 5-6 del Dlgs 26 Marzo 2001 n.151 "Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità a norma dell'art.15 della Legge 8 Marzo 2000 n.53 ;

**VISTO** l'art 4 Dlgs 18 Luglio 2011 n."Attuazione dell'art. 23 della legge 4 novembre 2010 n. 183 recante delega del Governo della normativa in materia di congedi aspettative e permessi;

**PREMESSO** che

L'art.42 comma 5 del dlgs 151/2001 come sostituito dall'art. 4 dlgs 18 Luglio 2011 n.119 ,nel richiamare le precedenti disposizioni di cui all'art. all'art.80 comma 2 della legge n. 388/2000, all'art 4 comma 2 della legge 53 /2000, prevede che il lavoratore dipendente possa fruire a domanda di un congedo retribuito per un massimo di 2 anni, in modo continuativo frazionato nell'arco della vita lavorativa per assistere persone disabili con handicap grave, per le quali è stata accertata, ai sensi dell'art 4 della Legge 104/1992, la situazione di gravità contemplata dall'art 3 comma 3 della medesima norma:

**PREMESSO** inoltre che:

- i soggetti aventi diritto a fruire del congedo straordinario retribuito per assistere un familiare in stato di disabilità grave sono:
- i genitori anche adottivi o affidatari del disabile, in caso di mancanza decesso o in presenza di patologie invalidanti del coniuge convivente;
- i figli conviventi con genitori disabili, qualora il coniuge il padre o la madre anche adottivi del disabile siano mancanti ovvero affetti da patologie invalidanti ;
- i fratelli o le sorelle conviventi con il disabile qualora il coniuge convivente , i figli della persona da assistere siano mancanti deceduti o affetti da patologie invalidanti;

**CONSIDERATO** che:

il predetto ordine è tassativo ed esclusivo nel senso che la presenza del nucleo familiare di un disabile o di un congiunto appartenente al grado più elevato di priorità esclude necessariamente tutti i beneficiari di grado inferiore ;

durante il periodo di congedo il richiedente ha diritto a percepire un'indennità pari all'ultima retribuzione corrispondente alle voci fisse e continuative del trattamento il periodo medesimo è coperto da una contribuzione figurativa;

l'indennità al lordo della relativa contribuzione spetta fino ad un importo massimo rivalutato annualmente;

il periodo del congedo retribuito non rileva ai fini della maturazione delle ferie o della tredicesima o del trattamento di fine rapporto;

**VISTA** l'istanza avente protocollo PG/2022/24167 del 13.07.2022 presentata dalla dipendente matr.30769 prestante servizio presso questa Azienda , tendente ad ottenere un congedo straordinario retribuito per assistere il familiare convivente , portatore di handicap ai sensi dell'art 3 comma 3 della legge 104 /92 per il periodo dal 11.07.2022 al 31.08.2022;

**VERIFICATA** la regolarità della documentazione presentata;

**RITENUTO** che sussistano i presupposti per l'attribuzione del beneficio

Per le motivazioni sopra riportate

<b>ACQUISITO IL PARERE</b>		
<b>DIRETTORE SANITARIO</b>		
FAVOREVOLE	[ x ]	
CONTRARIO	[ ]	
NON NECESSARIO	[ ]	

### **DELIBERA**

Di concedere alla richiedente matr. 30769 il congedo straordinario retribuito per il periodo dal 11.07.2022 al 31.08.2022

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dott. Flavio Sensi**

**ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

**ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE**

La presente Deliberazione prevede un impegno di spesa a carico della Azienda Socio Sanitaria Locale n.1 di Sassari

SI [ ]                      NO [x]                      DA ASSUMERE CON SUCCESSIVO PROVVEDIMENTO [ ]

La presente Deliberazione è soggetta al controllo preventivo di cui all'art. 41 della L.R. 24/2020

SI [ ]                      NO [x]

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata nell'Albo Pretorio on-line della ASL n° 1 di Sassari dal 20/07/2022 al 04/08/2022

Il Direttore del Servizio (o suo delegato)

Dott. / Dott.ssa \_\_\_\_\_